



## Nytt från Interreg projektet via-mentoring

Projektet har gemensamma möten i både Hamar och Falun. Projektledarna utbyter kunskap om mentoring som redskap för tillväxt i näringslivet. Bl.a. avrapporteras kontinuerligt hur deltagarna i projektets mentorprogram utvecklas mot att hitta arbete inom sitt eget område.

Projektet sprider också den kunskapen vidare i olika sammanhang i respektive län. Båda partners har också haft möte med referensgrupp i respektive län. Båda referensgrupperna tog upp projektet i sin helhet. I Minervas referensgrupp finns två deltagare från mentorprogrammet som pågår. Det ger projektet dagsfärsk uppfattning om hur bra mentoring som metod fungerar för arbetssökande. Under det mötet diskuterades också hur den gemensamma hemsidan [www.via-mentoring.org](http://www.via-mentoring.org) kan utvecklas. I övrigt så pågår utvecklingen av metodiken som projektet arbetar med för att en kvalitetssäkring ska kunna göras inom ramen för projektet.



*Waseem och Sia . Deltagare i Interreg mentorprogram och deltagare i referensgruppen.*



*Projektledarna från Likestillingscenteret i Hamar Goro och Elin.*



*Kristina Nasenius Minerva och Peter Hellstrand Arbetsförmedlingen i referensgruppen.*



# Lokala genuskontrakt i Dalarnas 15 kommuner och intervju med Susanne Norberg kommunalråd i Falu Kommun.

Två rapporter har givits ut om genuskontrakt i Dalarna. Den ena i norra Dalarna 2011 av W7 och den andra i södra och mellersta Dalarna 2013 av Stiftelsen Minerva.

Lokalt genuskontrakt är inget riktigt kontrakt utan en metafor för osynliga könsnormer i samhället. Hur kvinnor och män förväntas vara. Exempel är att män har högre lön för samma arbete, att kvinnor generellt har högre utbildning än män, att kvinnor förväntas vara mer omvårdande än män. En kommun med höga ”poäng” i kartläggning av genuskontrakt är en mer jämställd kommun och då också en kommun som har större tillväxt.

Eftersom Falu Kommun var den kommun som utmärkte sig mest positivt avseende jämställdhet i kartläggningen, så har Minerva intervjuat Susanne Norberg kommunalråd i Falu Kommun. Susanne blev naturligtvis glad att Falu Kommun fått så höga ”poäng” i kartläggningen. Hon menar att det inte är en slump utan resultat av ett långsiktigt arbete med jämställdhet i kommunen både när det gäller politik, anställda och gentemot medborgarna. Exempelvis har kommunen obligatorisk utbildning i jämställdhet för förvaltningschefer och ledande politiker. Skolorna har också arbetat med metodiken ”På lika villkor” i många år vilket enligt Susanne har givit resultat. Kommunen har också medborgardialog, vilket gör att det går att lämna synpunkter till medborgarrådet inför kommande beslut. Ett forum som mycket väl lämpar sig för synpunkter om jämställdhet. Men det finns mycket att fortsätta med enligt Susanne. Två utmaningar är helt jämställda löner och att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden. Avslutningsvis sade Susanne att hon i sitt dagliga arbete uppmuntrar och stöttar de personer som arbetar med jämställdhet. Att det behövs fler förebilder och att jämställdhetsarbetet ska synas tydligt i politiken.



*Susanne Norberg tillsammans med ett par av sina företrädare på posten.*

**Kännetecknas din kommun av en stark könssegregering?**



**Graden av jämställdhet mellan kvinnor och män påverkar din kommuns framtid.**

**Hur har vi det med jämställdheten ...**



**... och hur påverkar den utvecklingen i din kommun?**

## Fler och fler deltagare som gått Minervas mentorprogram har fått jobb.

Minerva har de senaste månaderna fått glädjande besked från tidigare deltagare i mentorprogram inom Interreg (MiA-projektet) och ESF (Job Innovation) att de hittat jobb. Exempelvis Amir har börjat arbeta som produktutvecklare inom verktygstillverkning på ett företag i norra Dalarna. Amir var deltagare i pågående Interreg projektet Via-mentoring.

Jing har börjat arbeta som projektledare i ett projekt mellan Region Dalarna och vänregionen Hubei i Kina. Jing är konferenstolk / översättare mellan svenska och kinesiska. Jing deltog i MiA-projektet.

Kia som deltog i projektet Job Innovation har jobb som marknadsundersökare och trivs mycket bra med arbetsuppgifterna, arbetskamraterna och arbetsmiljön.



*Amir har nytt jobb som produktutvecklare.*



*Kia har nytt jobb som marknadsundersökare.*

arbete och nya möjligheter för alla 

Stiftelsen  
**Minerva**



---

## Kick off i Winnet Dalarna

Den nya verksamheten inom Winnet Dalarna har pågått några månader. I augusti hade de deltagande organisationerna "kick off" på Stiftsgården i Rättvik.

Under mötet gjordes en plan för arbetet fram till april 2015 och även en kommunikationsplan. Projektet fortsätter att utveckla metoder inom jämställdhetsområdet. Verksamheten ska också sprida tidigare intressanta resultat .

De organisationer som fortsätter sitt arbete inom Winnet Dalarna är: Länsstyrelsen, Region Dalarna, Stiftelsen Minerva, W7 och Hedemora Näringsliv AB.



*Birgitta Laslo Länsstyrelsen, Elisabeth Holm Region Dalarna, Camilla Hillbom W7, Marianne Lundberg Minerva. Inger Wilstrand Hedemora Näringsliv AB saknas på bilden.*



## Mentorprogram för att utveckla karriären.

Inom Minerva pågår för närvarande ett mentorprogram för personer som vill utvecklas i sin karriär. Programmet följer den modell som utvecklats inom Minerva sedan många år tillbaka.



*I Minervas pågående mentorprogram: Cecilia som är adept och Jörgen som är mentor.*

## Inbjudan till nytt MENTORPROGRAM

Under hösten startar Minerva ett nytt mentorprogram för personer som vill utvecklas i sin karriär. Det kan vara för enskilda personer eller att ingå i en mindre grupp.

**Anmälan till Stiftelsen Minerva [info@minerva.nu](mailto:info@minerva.nu)**

**Ring 023-15911 eller maila för mer information och offert**

### NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

**Ansvarig utgivare**  
Marianne Lundberg

**Upplaga**  
1000 exemplar

Nyhetsbrevet utkommer ca fyra gånger per år

**Adress**  
Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

**E-post**  
[president@minerva.nu](mailto:president@minerva.nu)

**Hemsida**  
[www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)

**Telefon**  
023-159 11

**Fax**  
023-697 80