

## Internationella Kvinnodagen

Måndag 8 mars 2004 kl 19 00

Dalarnas Museum, Falun

Entré: 100 kr inklusive kaffe/te

### KVINNOR SOM KRAFTKÄLLA

Framgångsrika kvinnor talar om ledarskap

Medverkande: Ingrid Dahlberg, landshövding  
Maria Oswaldson, bitr.  
länspolismästare  
Elsa Lundmark, tf  
landstingsdirektör  
Elisabet Salander-Björklund,  
Executive vice president Stora  
Enso

Underhållning Minikonsert med musikstudenter  
från Högskolan Dalarna

Intäkterna går oavkortat till Kvinnojouren och  
Tjejjouren i Falun/Borlänge

Arrangörer: Falun-Borlänge Zontaklubb,  
Falu Soroptimistklubb,  
Dalarnas Kvinnohistoriska  
Förening, Kvinnojouren Falun,  
Stiftelsen Minerva

Förköp: Dalarnas Museum, 023-76 55 00

### Innehållsförteckning:

	Sid
Internationella kvinnodagen	1
Kvinnor som kraftkälla	1
Seminarium "Kvinnors hälsa"	1
Minervas bokstipendium	1
Minervas Styrelsebank	2
Maria 4, mentor- och integrationsprojekt	3
Telémachos, ledarskapsprogram för män	3
Minervas mentorskola	3
Trafficking-berör det oss i Dalarna	4

### Minervas bokstipendium 2003

Bokstipendiet 2003 delades ut den 8 januari till Lena Sydh Tjejjouren i Falun.

Motiveringen löd:

Minervas bokstipendium 2003 tilldelas **Lena Sydh** för hennes engagemang och utveckling av Tjejjouren i Falun.

Lena har genom sitt arbete med unga kvinnor visat på nya sätt att stödja och vägleda dagens unga kvinnor. Hennes initiativ till att starta den första Tjejjouren har blivit trendgivande i länet. Förmågan att använda mänskliga och virtuella nätverk har gjort att fler unga kvinnor kan omfattas av stödjande åtgärder.

Lena delger också sina kunskaper och erfarenheter till andra yrkesgrupper som arbetar med unga kvinnor.  
Falun den 8 januari 2004

Styrelsen för Stiftelsen Minerva.



Lena Sydh mottar bokstipendiet av Margareta Eklund

S  
E  
M  
I  
N  
A  
R  
I  
U  
M

### "Kvinnors Hälsa"

Är kvinnors hälsa en maktfråga? Stiftelsen Minerva tillsammans med några myndigheter kommer att arrangera en heldag om kvinnors hälsa.

Innehåll: historik, sexualiseringen i samhället, tillväxten, förebilder samt *lyckade projekt om kvinnors hälsa*.

Seminarier kommer att äga rum **första veckan i maj**. För fullständigt program och anmälan sök på Minervas hemsida: [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu) - i slutet av mars.

**Varmt välkomna!**

## MINERVAS STYRELSEBANK

Minervas styrelsebank innehåller glädjande drygt hundra kompetenta kvinnor. Fler tillkommer varje vecka. Projektet hade en seminariedag i Näringslivets hus den 5 februari. Nätverket dvs deltagarna i projektet och näringslivet i Dalarna hade bjudits in. Cirka 60 personer kom och tog del av programmet med Landshövding Ingrid Dahlberg och Victoria Carlbaum från Ledarskapsakademien i Uppsala.

Ingrid berättade personligt om sina egna erfarenheter i olika styrelser. Hon sade bl.a. att det är viktigt att sätta sig väl in i företaget, att ta reda på vad som händer runt omkring bl.a. genom skvaller (!) och att vilja företagets allra bästa. Hon sade också att styrelsearbete är en maktposition där man lär sig mycket och det är ett roligt arbete.



*Landshövding Ingrid Dahlberg*

Victoria redovisade kort de båda statliga utredningarna "Mäns föreställningar om kvinnor och chefskap" 1994 och "Mansdominans i förändring" 2003. Hon konstaterade att det tyvärr inte hänt så mycket på 10 år. I hälften av alla bolagsstyrelser är fortfarande ledamöterna endast män. I näringslivets styrelser är det fortfarande inte mer än 8 % kvinnor enligt rapporten. Svenskt arbetsliv är fortfarande segregat; i den offentliga sektorn arbetar kvinnorna och i privat sektor männen. Den förändring Victoria kan märka är att man *pratar* mer nu om att man vill förändra, men tyvärr sker inte så mycket i verkligheten. Hon säger vidare att det är viktigare att företagsledningen verkligen vill förändra än vilka metoder som används. Unga människor har ett stort intresse av jämställdhet i början av sin karriär (87%), men tyvärr börjar sorteringen män / kvinnor och karriärutveckling omedelbart i den första anställningen. Männen går fort vidare och kvinnorna stannar kvar på mellannivåer. Victorias råd till hur man går vidare är bl.a.: öppnare rekryteringsförfarande; både män och kvinnor vid uttagningar, bättre vilja och mer "action", mer kunskap, använd jämställdhetsplanerna som ett verktyg, konkreta mål.

Förmedlingen av namn ur banken har kommit igång till företag och organisationer. Arbetet går vidare med marknadsföring vid olika möten och fler aktiviteter för deltagarna.

Deltagarna i projektet har önskat att få presentera sig ytterligare i styrelsebanken, därför skickas ett nytt formulär ut som ger möjlighet till en bredare presentation och därmed mer träffsäkerhet vid förmedling av styrelseledamöter. Vidare kommer styrelser att uppvaktas för att deras valberedningar ska göras uppmärksamma på styrelsebanken.



*Victoria Carlbaum*

Styrelsebankens broschyr kommer genom Carl Ströms försorg att spridas till Svenskt Näringslivs medlemmar i regionen i slutet av februari. Det tackar Minerva för.

Informationsmaterial kan beställas från Minerva per telefon 023-15911 eller e-mail:

[info@minerva.nu](mailto:info@minerva.nu)

## MARIA 4

### Mentor – och integrationsprojekt för invandrade kvinnor med akademisk bakgrund

Minerva kan med glädje meddela att projekt nummer fyra för arbetssökande invandrarkvinnor startar. Medfinansieringen är klar i och med att näringslivsenheten på Länsstyrelsen i Dalarna har fattat ett positivt beslut. Den här gången blir målgruppen huvudsakligen unga arbetssökande kvinnor med akademisk bakgrund. Uttagning av deltagare pågår i samråd mellan Minerva och arbetsförmedlingarna. Projektet kommer att pågå till april 2005.

### TELÉMACHOS – ledarskapsprogram för män.

Minervas nya projektet "Telémachos" - ledarskapsprogram för män har startat. Projektet finansieras av Nutek, Växtkraft Mål 3 och Stiftelsen Minerva. Projektet innehåller ett mentorprogram efter Minervas modell, ledarcoaching, seminarier, nätverk och företagsbesök. Projektet vänder sig till företag och organisationer som vill satsa på ett kraftfullt ledarskap, som innehåller kvaliteter i social kompetens som innefattar mångfald och jämställdhet. Uttagning av deltagare pågår. Mer information finns på Minervas hemsida [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu) under rubriken projekt. Även Telémachos informationsmaterial sprids till Svenskt Näringslivs medlemmar i regionen i slutet av februari.



## MINERVAS MENTORSKOLA

Den 14 november hade Minervas Mentorskola seminarium om "Europeisk diskrimineringslagstiftning" med Margareta Eklund som föredragshållare. I framtiden behöver Sverige ta hänsyn till FN:konventioner, EG-rätt och nationell rätt i arbetet med att förhindra diskriminering. En viktig förändring för Sverige som har flera tunga områden att arbeta med på området; segregerad arbetsmarknad, få kvinnor på höga positioner, löneskillnader och trafficking.



*Ulla Allard och hennes mentor Bennie Nykvist*

Så har det varit avslutning i Mentorskolan. "Lilla mentorprogrammet" som ingått i Mentorskolan avslutades med utvärdering av adepter och mentorer i Tällberg den 20 januari. Minerva och gruppen diskuterade bl.a. att den pedagogiska modellen begränsar sig till erfarenhetsutbyte mellan adept och mentor. Mentorns tysta kunskap har inte tidigare formulerats systematiskt till en pedagogisk modell. För att utveckla den behöver mentorer öppna samtal mentorer emellan och ledarcoaching. Den modellen har prövats i Mentorskolan och utfallit mycket positivt. Dagen efter fortsatte utvärderingen tillsammans med deltagarna samt inbjuda tidigare mentorer i Minervas mentorprogram. Dagen inleddes av Eva Wikner Grahnström som talade om "marknadsföringens betydelse" och vikten av den personliga marknadsföringen. Att som ledare reflektera, få feedback på sitt arbete, utveckla sig själv och lyssna "både inåt och utåt".

Cirka 25 tidigare mentorer i Minervas mentorprogram har fått svara på en enkät om mentorskap. Enkäten tillsammans med alla erfarenheter från Mentorskolan under ett år, håller på att sammanställas till en rapport. Delar av rapporten kommer att ges ut i bokform under våren. Information om boken kommer att finnas på Minervas hemsida [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)



*Eva Wikner Grahnström*



## Trafficking – berör det oss i Dalarna?

Den 26 november genomfördes två seminarier om trafficking i Falun. Det ena på Falu Frigymnasium och det andra för allmänheten. Arrangörer var Stiftelsen Minerva i samarbete med Falun- Borlänge Zontaklubb och Länsstyrelsen. Medfinansiär var EU-2004 kommittén. Medverkade gjorde Anita Gradin tidigare EU-kommissionär, kvinnojour och polis. Valda delar ur filmen Liljas 4-ever visades som ett underlag till diskussionerna. Trafficking är människohandel och ett



Anita Gradin



Moderator Helena Berg tillsammans med Brigitte Nygren Kvinnojouren, Anita Gradin, poliserna Lena Stoltz och Anders Landén

brott mot de mänskliga rättigheterna. Trafficking är mer lönsam än all knarkhandel och illegal vapenhandel i världen framhöll Anita Gradin. Polisen medgav att det finns både äldre och färskare indikationer som tyder på att det förekommer trafficking i Dalarna. Det viktiga nu är att grundlägga den mentala beredskapen framhöll polisens representanter. Att vara uppmärksam i vardagen och rapportera om man märker något som kan tyda på trafficking.

Både representanterna från Länsstyrelsen, polisen och kvinnojouren enades om att starta ett samarbete och Länsstyrelsen Dalarna

lovade att kontakta landshövdingen för att uppmärksamma problemet och börja en samverkan mellan myndigheterna och andra berörda.

### Medlemsavgift för 2004

Vi bifogar inbetalningskort för medlemskap i Minerva för 2004. I summan 250 kr ingår moms. Om inbetalningskort skulle saknas kontakta Minerva så skickar vi det. Obs! Glöm inte att skriva ditt namn på talongen.

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: [president@minerva.nu](mailto:president@minerva.nu) Hemsida: [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

**Minerva**  
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA