



## KVINNORS HÄLSA I DALARNA

Minerva har tillsammans med Försäkringskassan i Dalarna och Landtinget Dalarna under våren träffats och diskuterat att arrangera en dag om kvinnors hälsa. Syftet är att sätta fokus på den ökade ohälsan hos kvinnor och försöka hitta redskap för att motverka detta.

Programmet är snart färdigt och inbjudan kommer att skickas ut före sommaren.

Datum för seminariet blir den **28 september 2004** och seminariet kommer att äga rum i Falun.

Exakta uppgifter kommer att finnas på vår hemsida [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu) samt annons i dagspressen.

**VÄLKOMNA!**

## STYRELSEARBETE

Inom ramen för projektet Minervas Styrelsebank arrangerar Minerva och Almi Företagspartner utbildning i styrelsearbete och ordförandeskap. Antalet deltagare och intresse kommer att styra hur många utbildningar som kommer att erbjudas. Ett datum är klart:

- Styrelseutbildning - 16 september 2004, kl 9 00 – 16 00. Pris: 1300:- + moms, inklusive lunch och kaffe
- Ordförandeutbildning – 16 september 2004, kl 18 00 – 21 00. Pris: 700:- + moms, inklusive kaffe. Pris för både dag och kväll 1700:- + moms inklusive kaffe och lunch

Plats: Moraparken i Mora  
Medverkande: Tomas Nielsen  
Anmälan: senast den 1 september till Minervas exp. tel 023-159 11 eller mail: [info@minerva.nu](mailto:info@minerva.nu)

**VÄLKOMNA!**

## Innehållsförteckning:

	Sid
<i>Seminarium "Kvinnors hälsa i Dalarna" ....</i>	1
<i>Utbildning "Styrelsearbete" .....</i>	1
<i>Spridningsprojektet MARIA .....</i>	1
<i>Baltic trade arena.....</i>	2
<i>Maria 4.....</i>	2
<i>Internationella kvinnodagen 8 mars.....</i>	3
<i>Telémachos.....</i>	4
<i>Minervas styrelsebank.....</i>	4

## NYTT MINERVA- PROJEKT

### Spridningsprojektet MARIA

Efter ansökan till Nutek har Minervas tilldelats medel att bedriva ett projekt för att sprida och föra ut den väl utarbetade modellen MARIA. Projekten har pågått sedan 1998 och det främsta syftet med projekten har varit att deltagarna, vilka är invandrade kvinnor med akademisk utbildning, ska få ett arbete i sitt nya hemland. Resultaten har varit mycket bra – de flesta deltagarna har både integrerats och fått arbete.

I spridningsprojektet ska deltagarna i samtliga projekt samlas till konferens och intervjuas för att ta fram de bästa erfarenheterna från projekten.

De vetenskapliga utvärderingarna ska också ligga till grund för den samlade analysen som sedan bearbetas till en handbok och en CD under rubriken "Mariorna lär ut". Kunskaperna kommer sedan att marknadsföras och på olika sätt föras ut till alla intresserade som sysslar med rekrytering i arbetslivet.

Projektet startar i höst. Medfinansiering är sökt hos Länsstyrelsen i Dalarna.

## BALTIC TRADE ARENA

Gävleborg och Dalarna tittar österut för nya affärskontakter! Utvecklingen i Baltikum går fort och inom de flesta områden är våra baltiska grannar snart ikapp oss. För andra gången arrangeras nu ett kontaktforum i Gävle för företag som önskar nya affärsmöjligheter. Baltic Trade Arena genomfördes första gången 2002 med mycket gott resultat. Många företag hittade då nya affärspartners. Idag har mer än en fjärdedel av deltagarna 2002 en pågående import / export affär.

Kontaktform Baltic Trade Arena 2004 kommer att äga rum på Estraden i Gävle den 19 och 20 oktober. Den 18 oktober arrangeras dessutom ett seminarium under rubriken "How to do business in Sweden".

Det är redan klart att ett 70-tal företag från Estland, Lettland och Litauen deltar. Det finns en nytryckt katalog över deltagande företag från Baltikum som kan beställas från organisatörerna: Mellansvenska Handelskammaren <http://www.mhk.cci.se>



På hemsidan finns också möjlighet att anmäla sitt deltagande. Här beskriver man sitt företag och vilken sorts kontakt som önskas. Organisatörerna ser till att just ditt företag får träffa de för dig rätta kontakterna under kontaktmässan. Kostnaden för deltagande är 500 kronor för Handelskammarens medlemmar och 600 kronor för övriga.

Bakom arrangemanget står NUTEK, Länsstyrelserna i Gävleborg och Dalarna, Landstinget i Gävleborgs län, Mellansvenska Handelskammaren, ALMI, Kommunförbundet Gävleborg och Gävle Näringslivs Arena.

Minerva har satt sig väl in i arrangemanget och kan hjälpa till med anmälan, information, råd och tips. Tel 023-15911 eller mail: [info@minerva.nu](mailto:info@minerva.nu)

## MARIA 4

I februari startade för fjärde gången; Mentor- och Integrationsprojektet – Maria 4. Deltagarna har som tidigare tagits ut genom samarbete med arbetsförmedlingarna som fått ett erbjudande om att förmedla arbetssökande invandrade unga kvinnor med akademisk utbildning. Den här gången är det elva kvinnor från Ryssland, Estland, Polen, Tyskland, Venezuela, Filipinerna och Thailand som deltar. Flera är ekonomer, några språklärare och några naturvetare. De flesta har bott kortare tid än två år i Sverige.



*Mentor Edita Platbardis miljöinspektör och adept Kerstin Lundvik biolog.*

Modellen för projektet är som tidigare upplagd med handledning, seminarier, en mentor inom eget yrkesområde och praktik. Metoden går ut på att stärka både individ och grupp.

Innehållet i seminarierna de två första månaderna är inriktat mot svensk arbetsmarknad, anställningsfrågor, jämställdhet/mångfald i arbetslivet, ledarskap och kommunikation. Deltagarna har också besökt "Kvinnor-kan-mässan" i Stockholm och "Starta-eget-mässan" i Falun.

Projektet pågår ett år och finansieras av Nutek, Länsstyrelsen i Dalarna, Arbetsförmedlingarna i Falun och Borlänge och Stiftelsen Minerva.

## INTERNATIONELLA KVINNODAGEN 8 MARS 2004

### KVINNOR SOM KRAFTKÄLLA

Vid ett mycket välbesökt arrangemang på Dalarnas museum fick deltagarna lyssna till fyra framgångsrika Dalakvinnor. Moderator Helena Berg inledde med frågan om hur och varför blev du chef? Vår landshövding Ingrid Dahlberg berättade att hon trodde att ministrarna skulle tigga fribiljetter till Dramaten när hon i stället skulle erbjudas jobbet som landshövding i Dalarna. Maria Oswaldson, bitr. länspolismästare, vill påverka med en önskan om förändringar som ger förbättringar. Elisabeth Björklund, chef inom Stora Enso, anser att hon glidit in på ett bananskal (!), men tror att det bidragit till hennes framgång att hon är jägmästare och bra på matte, sånt som män uppskattar. Elsa Lundmark vill ge av sin energi och försöka entusiasmera de många kvinnor som arbetar inom offentlig sektor.

Men det finns också hinder. Som Elsa beskrev "utestängd från salongen", att inte få förhandsinformation om hur ett beslut förbereds. Utan att förstå sig på både manligt och kvinnligt språk och sätt att leda, är det svårt att klara sig i en manlig organisation, anser Maria. Elisabet tog upp, att det behövs inte mer stöttning till kvinnliga chefer, de är så otroligt välutbildade och kompetenta, det är i stället männen i chefsställning som behöver "läras" se kvinnors kompetens, vilket de gör för lite. Ingrid slår ett slag för att kvinnor behöver tro mer på sig själva och sin egen styrka för att nå mer framgång.

Sist en reflektion från kvinnorna i panelen – unga kvinnor utbildar sig i självförsvar för att om möjligt skydda sig mot det ökade våldet mot kvinnor i samhället. En skrämmande utveckling!

En lättsam och stundtals skämtsam atmosfär präglade kvällen. Men ingen kunde ta miste på att dessa fyra kraftfulla kvinnor inte fått något ledarskap gratis.



*Ingrid Dahlberg, Elsa Lundmark, Maria Oswaldson och Elisabet Salander Björklund.*

Arrangörer var Dalarnas Kvinnohistoriska förening, Falun-Borlänge Zontaklubb, Falu Soroptimistklubb, Kvinnojouren i Falun, Länsstyrelsen i Dalarna och Stiftelsen Minerva.

Hela behållningen för kvällen gick till Kvinnojourerna i Falun och Borlänge samt Tjejjouren.

## TELÉMACHOS



Nu har de utvalda deltagarna – 10 yngre män i chefs- och ledarställning - i mentorprojektet Telémachos startat med ett två dagars seminarium i Tällberg. Programmet följer Minervas väl inarbetade mentorprogramsmetod.

Skillnaden är den här gången att adepterna är män och mentorerna kvinnor. Med siktet inställt på mer jämställdhet och mer genusperspektiv är detta ett projekt i framkanten. Flera erfarenheter i starten visar, att det finns föreställningar om hur ett mentorprogram SKA se ut, som förvånar ledningen för projektet. Projektet utvärderas kontinuerligt under resans gång och kommer att bli en spännande rapport nästa år.



*Upptaktsseminarium i Tällberg för deltagarna i Telémachos*

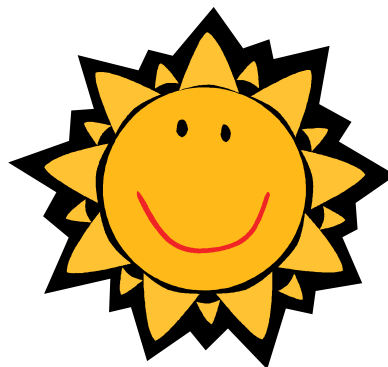
Just nu pågår matchningen av adepter och mentorer.

Här kommer också Minervas styrelsebank till nytta eftersom det finns så mycket kvinnlig kompetens i den!

## MINERVAS STYRELSEBANK

Styrelsebanken innehåller drygt hundra kompetenta kvinnor. Fler tillkommer hela tiden. MEN förmedlingen till företag och organisationer går trögt. För att förmedla information om alla fördelar med mångfald i styrelsearbete marknadsför styrelsebanken just nu genom personliga besök på företag, i organisationer, banker, revisorer och föreningar.

Under hösten kommer utbildning i styrelsearbete att genomföras i samarbete med Almi Företagspartner. Det blir också ett seminarium under hösten för deltagarna. Marknadsföringen fortsätter givetvis hela tiden. Målet är 60 namnförmedlingar och att 15 kvinnor ur banken ska ha tagit ny plats i en styrelse under 2004.



Stiftelsen Minerva önskar alla läsare en skön sommar och semester.

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: [president@minerva.nu](mailto:president@minerva.nu) Hemsida: [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

**Minerva**  
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA