

Juridik och etik i styrelsearbete

Inom ramen för projektet "Minervas Styrelsebank" kommer ett seminarium att arrangeras om etik och juridiskt ansvar i styrelsearbete. Seminariet pågår under en eftermiddag.

Inbjudan kommer att skickas till styrelsebankens deltagare och kommer att vara kostnadsfritt.

Övriga intresserade kan kontakta Minerva för fullständig information.



Innehållsförteckning:

	Sid
<i>Seminarium "Juridik och etik"</i>	1
<i>Spridningsprojektet MARIA</i>	1
<i>Utbildning "Lönekartläggning"</i>	1
<i>Konferens "Kullornas hälsa"</i>	2-3
<i>Telémachos</i>	4
<i>Minervas styrelsebank</i>	4

Lönekartläggning och arbetsvärdering

Länsstyrelserna i Dalarna och Gävleborg genomför den **11 november kl. 9.30 – 16.00** en dag om lönekartläggning och arbetsvärdering.

Anita Harriman och Marie Trollvik från JämO kommer till Näringslivets hus i Falun och genomför utbildningen.

Kostnad 600:- + moms.

Anmälan till

leif.pettersson@w.lst.se

senast den 29 oktober.

Välkomna
hälsar arrangörerna!



NYTT MINERVA-PROJEKT

Spridningsprojektet MARIA

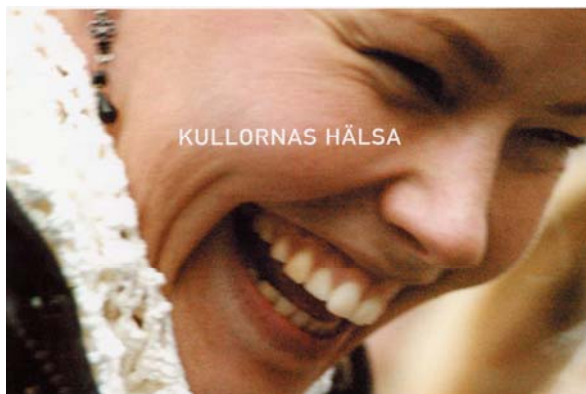
Den samlade kunskapen från Minervas projekt Maria 1, 2, 3 och 4 ska spridas genom projektet "Spridningsprojektet MARIA". Glädjande är att finansieringen är klar. Nutek har sedan tidigare medgivit 60% finansieringen och Länsstyrelsen i Dalarna är medfinansierare.

De flesta deltagarna i projekten har fått arbete. Det är just de kunskaperna och den processen som ska spridas till alla intresserade framför allt de som arbetar med rekrytering.

Projektet kommer att starta under hösten.

Konferens om Kullornas hälsa

Stiftelsen Minerva, Landstinget Dalarna och Försäkringskassan i Dalarna har under ett halvår samarbetat för att arrangera en dag om kvinnors hälsa. Skälet är de alarmerande signaler om kvinnors ohälsa och långa sjukskrivningar som presenterats. Trenden startade redan för över 10 år sedan och har visat de högsta sjuktalen i Sverige någonsin. Det skiljer väsentligt mellan könen och att få detta belyst för att om möjligt kunna vända trenden var dagens utmaning. Närmare 90 personer kom till konferensen för att lyssna på forskare, läkare och författare.



Elsa Lundmark, landstingsdirektör inledde och talade om att de GÅR att förändra. Kunskap om kvinnligt och manligt måste genomsyra allt vi gör, annars går det inte att nå mål på något område inte minst i synen på kvinnors hälsa sade Elsa bl.a.

Läkaren Gunilla Carlstedt

Därefter började dagen med en historisk tillbakablick när läkaren och kvinnoforskaren Gunilla Carlstedt beskrev kvinnors liv tillbaka i tiden. Gunilla använde sin egen forskning som bas och ville särskilt peka på att kvinnor själva förringar sitt arbete och att oavlönat arbete inte haft någon status tillbaka i tiden och tveksamt även idag. Hon berättade också att mycket smärta och ohälsa hade sin grund i sexuellt våld och misshandel. Det är genom olika tider politiken och lagar som bestämt vad som är sjukdom och hur arbetsvillkor, familjeliv och synen på kvinnors arbete tolkats. Bra arbetsvillkor gör att man kan bemästra en del besvär och får därmed en bättre hälsa slog Gunilla fast.

Carin Staland Nyman, socionom och doktorand från Göteborgs Universitet forskar på sjukskrivningar och har jämställdhet och genusperspektiv aktuellt i sina undersökningar. Hon visade att det framkommit att det kan vara nyttigt med "dubbelarbete" om allt fungerar. Att kombinera olika roller kan vara väldigt positivt men det kräver balans mellan rollerna och att ha roligt. Kvinnor inom vård och omsorg som har en del långa sjukskrivningstider och ohälsa har pekat på en otillräcklighet i både arbete och hemliv.

Pia Höök, ekonomie doktor och forskare på Handelshögskolan hade "organisation och kön - en hälsofråga?" som tema. Hon beskrev grunderna i Rosabeth Moss Kanters teser om hur organisationsstrukturer påverkar individen. Organisation och ledarskap har stor inverkan på individer och kvinnor har särskilt fått känna av hur det förhåller sig när man är avvikare d.v.s. mindre än 15% i en grupp.



Pia Höök, Handelshögskolan

Lars Jerdén, distriktsläkare och forskare i Landstinget Dalarna visade lokala data om hur det står till med hur kvinnor i Dalarna upplever sitt hälsotillstånd. Det var förvånande att 42% anser att deras ohälsa beror på arbetsmiljön och endast 20% på sjukdomar. Lars presenterade också sitt material "min bok om hälsa" ett utmärkt sätt att genom dokumentation bli uppmärksam den personliga hälsan. Det finns också ett material för skolungdomar som startar i sjunde klass och fortsätter upp i gymnasiet.

Lars var sedan moderator i den slutliga panelen med arrangörerna och föreläsarna. Panelen fick bl.a. frågan - vad är det viktigaste att förändra för att få friskare kullor:

- mera medbestämmande på arbetsplatserna
- mera genusperspektiv
- mera gräsrotsperspektiv
- våga, välja, ställa krav
- egen makt, kunna välja bort
- män ska ta mer ansvar för hela livssituationen



Lars Jerdén, läkare och forskare i Landstinget Dalarna

Jens Beronius, sekreterare i projektet "Arbetsfriska 2007" – Dalarna satsar för att bli Sveriges friskaste län 2007, fortsatte med att berätta om engagemanget omkring olika satsningar på bred front genom deltagande av många företag och organisationer för att verkligen förbättra hälsan hos dalfolket.



Thomas Fürth, Kairos Future AB

Så var det dags för ett föredrag om framtiden. Thomas Fürth docent och forskningsledare från företaget Kairos Future AB, berättade hur man vet att unga kvinnor är väldigt ambitiösa och tidigt bestämmer sig för att klara av och göra allt. Unga män har inte samma totala ambitionsbild och framför allt inte samtidigt. Han menar att det kan vara en orsak till att kvinnor blir sjukare samtidigt som kvinnor som klarar allt, och det börjar bli många, kommer i längden att ta över. (När, undrar en nyfiken skribent...). Skillnaden mellan människor i stad och land har suddats ut och globaliseringen tar över. Jobbet betyder allt mindre men konsumtionen kräver inkomster.

Fritiden blir allt mer komplicerad och stressen ökar. Naturligtvis påverkar detta hälsan. Några råd i ett framtidsperspektiv från Thomas: var tydlig med vad du vill. Ompröva ständigt.

Vi fick också en kort dos kultur av Dalarnas teaterchef Astrid Assefa. Hon inledde med något hon ofta sjunger för sig själv: Tage Danielsson "Just nu ta det lugnt – vi har en framtid".

Astrid talade om kultur som "läkemedel" och friskvård. Hon uppmanade också kvinnor att stötta varandra att ge uttryck för lust, glädje, vrede och kärlek. Även hon tog upp hur viktigt det är att vara tydlig.



Dalarnas teaterchef Astrid Assefa

Telémachos



Den 8 september arrangerades det andra seminariet i projektet Telémachos – mentorprogram för män med kvinnliga mentorer. Seminariet ägde rum i Dalarnas Hus på Vasagatan i Stockholm, en fin samlingsplats med riktig dalakänsla. Det var dagen då alla mentorer och adepter träffades för första gången i nätverket. Matchningen parvis adepter och mentorer verkade så långt stämma fint. Seminariet var energiskt och under arbetets gång med samtliga deltagare kunde en air av förväntansfullt lyssnande bland adepterna märkas.



Seminarium under ledning av Bo Svingstedt och Marita Norlin



Lars Norberg Kronofogdemyndigheten i Gävle med sin mentor Gunilla Carlsson

Genusperspektivet har en ledande roll i hela projektets innehåll och i december

kommer Barbro Dahlbom Hall för en hel dags konferens om kvinnligt – manligt och ledarskap.

Projektet finansieras av Nutek, Växtkraft Mål 3 och Sparbanksstiftelsen.

Minervas Styrelsebank

Det finns över 100 namn på kompetenta kvinnor i vår styrelsebank. Förmedlingen går trögt!

Ni som tycker det är viktigt att också kvinnor deltar i styrelsearbete gör reklam för banken! Det är bara att ringa eller maila om vilken typ av person som ett företag eller organisation vill ha till sin styrelse. Minerva levererar profil på flera kvinnor omgående och helt kostnadsfritt. Minerva samarbetar också med Resurscentrum i Norra Dalarna och deras kompetensbank. Där finns ännu fler duktiga kvinnor att tillgå. Välkomna!



NYHETSBRÉVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA