



## TRAFIKSKOLA FÖR JÄMSTÄLLDHET – ETT EQUAL-PROJEKT

EQUAL-programmet är ett EU-program som finns i alla 25 medlemsländerna. I Sverige finns 46 EQUAL-projekt som pågår. Nu har ESF-Rådet beviljat 270 miljoner kronor till 30 nya stora projekt inom EQUAL-programmet för att bekämpa diskriminering och utestängning i arbetslivet.

Målet för programmet är ett arbetsliv utan diskriminering och utestängning och som är präglad av jämlikhet och mångfald. Som enda Equal-projekt i Dalarna beviljades "Trafikskola för jämställdhet" 7,6 miljoner i bidrag.

Det är inte en skola för trafik, men projektet kommer att drivas med samma principer som i en trafikskola. – "Det ska bli lika naturligt att följa regler och lagar om jämställdhet på arbetsmarknaden som trafikregler och lagar i trafiken", säger Marianne Lundberg på Minerva som är en av aktörerna i projektet.



Partnerskapet för Equalprojektet Trafikskolan för jämställdhet fr v Jannica Häll, Landstinget Dalarna, Veronica Hedenmark, VH Assistans, Marianne Lundberg, Minerva och Inger von Schantz, Högskolan Dalarna

"Trafikskolan" är ett samarbete mellan Landstinget Dalarna, Minerva (Resurscentrum för kvinnor), Högskolan Dalarna och VH Assistans. – "Vi kommer att granska alla BRYT-projekt från 1985 och se varför många inte lyckats. Särskilt när det gäller att få män att välja otraditionella yrken. Det gör nämligen kvinnor numera. Den satsningen har lyckats kan man säga", fortsätter Marianne Lundberg.

Det blir också flera delprojekt under en paraplyorganisation. Stora delar av arbetslivet i Dalarna ska involveras. Projektet kommer också att ha internationella partners vilket är ett krav från EU. Dessa ska väljas ut från andra som beviljats Equalmedel (2000 projekt i 25 länder). När alla projekt genomförts kommer kunskapen att spridas i hela EU. Deltalplanering och partnersökning pågår under ett halvår och därefter startar projektet vilket kommer att pågå i två år.

## CF-NÄTVERKET

CF-nätverket har besökt Minervas kansli. Nätverket är ett nätverk för kvinnliga civilingenjörer i Dalarna. Under mötet diskuterades erfarenheter från kvinnliga nätverk, kvinnors och mäns karriärmöjligheter samt Minervas styrelsebank.



Besök av CF-nätverket hos Minerva

## SEMINARIUM I LEDARSKAP

Manligt och kvinnligt ledarskap var temat för Barbro Dahlbom Hall's seminarium den 16 december. Adepter och mentorer i Telémachos samlades för att "sortera fram ett individuellt sätt för sitt eget ledarskap".



Barbro Dahlbom Hall

Barbro Dahlbom Hall talade om ledarskap i ett samhällsperspektiv. Ledarskapet styrs för mycket av "att" och "vad" d v s av kunskaper om sitt verksamhetsområde. Det saknas kunskaper om HUR ledarskapet skall bedrivas ur ett genusperspektiv. Humanismen måste ha ett stort inflytande i ledarskapet. Sverige behöver humanistiska ledare som stödjer medarbetarnas utveckling. Relationerna på arbetsplatsen är en del av ledarskapets ansvar. Fler ledare måste leda utifrån ett HUR-perspektiv.

**Lästips:** "Lära män leda kvinnor" och "Lära kvinnor leda kvinnor" av Barbro Dahlbom Hall.

E-mail: [barbro.dahlbom-hall@swipnet.se](mailto:barbro.dahlbom-hall@swipnet.se)

## FÖRBÄTTRA DITT STYRELSEARBETE

I  
N  
B  
J  
U  
D  
A  
N  
T  
I  
L  
L  
K  
U  
R  
S

Högskolan Dalarna genomför under våren 2005 en uppdragsutbildning i Styrelsearbete. Kursen ges i samarbete med Ullabrith Fridell och Annica Roos från Management House, båda med mångårig erfarenhet från företagande i olika branscher. Kursen är lämplig för dig som har en styrelsepost eller planerar att ha en styrelsepost i ett mindre eller medelstort företag. Kursen passar också dig som har en ledande position i mindre företag eller för dig som äger ett företag och vill aktivera styrelsearbetet.

Kursen kommer att ges i Högskolans lokaler i Borlänge vid 8 tillfällen mellan kl 15.00 och 19.00, måndagar, med början den 17 januari 2005. Kursen omfattar 5 högskolepoäng och alla som genomför kursen med godkänt resultat erhåller kursbevis från Högskolan.

Då kursen ges i uppdragsform krävs ingen särskild behörighet för deltagande. Kursavgift får ej erläggas av privatperson utan faktureras till företaget. Antalet kursdeltagare är begränsat och anmälan kan ske fram tills kursen är fulltecknad. Kursavgiften är 15.000:- exkl moms och innefattar undervisning, kurslitteratur, kursdokumentation, examination och lättare förtäring.

Är du intresserad och vill veta mera hör av dig till Annica Roos på tfn **0705-22 29 71** eller e-post [styrelsearbete@du.se](mailto:styrelsearbete@du.se). Anmäl görs till [styrelsearbete@du.se](mailto:styrelsearbete@du.se).

## Ronja-modellen kvalitetssäkras i nytt Leonardo-projekt

Ronjamodellen kan användas för att ta tillvara kvinnors möjligheter att påverka sin situation och sin närmiljö. Modellen utarbetades och testades framgångsrikt i olika miljöer i ett Leonardoprojekt under 1998-2002. Nu får stiftelsen Minerva möjlighet att genomföra en kvalitetssäkring av Ronjamodellen i ett nytt Leonardo-projekt.

Mellan 1998 och 2002 genomfördes ett Leonardo-projekt för att utveckla en modell som tar tillvara kvinnors möjligheter att påverka sin egen närmiljö. Ronja-projektet var framgångsrikt på flera plan: Ett unikt visuellt verktyg för självanalys skapades. En unik mix av partners från åtta olika länder arbetade tillsammans med olika kunskaper och kulturer för att skapa modellen och det visuella verktyget. De mest fruktbara resultaten nåddes på Balkan, och i fem baltiska länder har Utbildningscentra, Ronja Education Center, skapats.

En återkommande fråga har varit hur man kan säkerställa eller garantera att den ursprungliga idén med modellen bibehålls när många olika aktörer använder den. Vi har alltså sett ett behov att certifiera eller kvalitetsgarantera Ronjametoden. Vi vill utveckla denna certifiering eller kvalitetsgaranti tillsammans med några av de ursprungliga Ronja-partners, men även med nya aktörer. Projektet kommer att knyta till sig partners på flera nivåer; på organisations-, företags- och universitetsnivå. Partnerskapet kommer att finnas i länder som Frankrike, Spanien, Litauen och Polen men även utvidgas genom nätverksbyggande. Certifieringen eller kvalitetsgarantin får betydelse på flera nivåer: Först och främst för den person som utbildas. Målgruppen för denna utbildning är ofta människor långt från arbetsmarknaden, som till exempel kvinnor med låg utbildning eller långtidsarbetslöshet, människor med funktionshinder, flyktingar eller nyligen invandrade personer, eller andra missgynnade grupper.

Certifieringen kommer att bli betydelsefull även för utbildarna/tränarna. Dessa får tillgång till en certifierad utbildningsmetod för informell kunskap eller förberedelser för yrkesutbildning. För det tredje kommer metodutvecklare att få nytta av arbetet. De får tillgång till en metod för att certifiera eller kvalitetsgarantera informell kunskap. På denna nivå har projektet stort inflytande på den europeiska strävan att certifiera informell kunskap. Vi kommer att arbeta med nätverksbyggande, inventeringar och benchmarking. Projektet kommer att utvärderas av oberoende experter. Resultaten publiceras på en egen webbsida men även på samverkande partners hemsidor.

## Resurscentra samverkar

Länets resurscentra för kvinnor träffades den 2 december på Furudals Bruk. Länsstyrelsen som tagit initiativ till träffen, presenterade "Förslag till Dalarnas Jämställdhetsstrategi 2005-2008". Resurscentra från Norra Dalarna, Minerva och Hedemora deltog i mötet samt samverkanspartners från Rättvik/Leksand.



Flygvy över Furudals Bruk

Basfinansiering för resurscentra avseende 2005 diskuterades. Nutek kommer att förändra reglerna kring finansiering efter 2005. Deltagarna presenterade sina verksamheter och det stod helt klart att länet som helhet skulle gynnas av att olika resurscentra samverkar. Fler kvinnor i styrelser var ett område där samverkan kan öka.

Länsstyrelsens statistik om män och kvinnor i Dalarna har just publicerats. Statistiken visar tydligt män och kvinnor har inte lika villkor i länet.

Vi återkommer med en särskild artikel om detta i nästa nyhetsbrev. Under eftermiddagen spelade deltagarna "Jämställdhetspelet", vilket är ett utmärkt verktyg för att diskutera mäns och kvinnors villkor på arbetsplatsen. Resultatet av dagen – fortsatt samarbete. Minerva står som arrangör av nästa träff i februari 2005.

## Mentor- och Integrationsprojekt – Maria 4

Projektet startade under 2004. Grundtanken är att kombinera mentorskap med att få ett arbete som motsvarar individens kompetens. Målgruppen är arbetslösa kvinnor som invandrat till Sverige. Projektet finansieras bl a av Nutek, AF, Länsstyrelsen. Regelbundna träffar med mentorer, seminarier och studiebesök är återkommande aktiviteter. Under hösten har många studiebesök genomförts bl a på SIF, vårdcentralen, ett bemanningsföretag, Nyföretagarcentrum, Kooperativ utveckling, Scania, Världsarvet i skolorna.

Några av deltagarna arbetar i varierande omfattning, några gör praktik, några kämpar på med behörigheten i svenska på Komvux, andra läser heltid/deltid på Högskolan. Vägen till arbete är varken enkel eller självklar. Kunskaperna i svenska språket måste vara mycket goda. Många arbetsgivare ställer höga krav på detta område.

Under våren kommer Maria 4 att besöka ytterligare arbetsplatser i länet för att få ökad kunskap om den lokala arbetsmarknaden.



Stiftelsen Minerva önskar alla läsare

# GOD JUL & ETT GOTT NYTT ÅR!



NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: [president@minerva.nu](mailto:president@minerva.nu) Hemsida: [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

**Minerva**  
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA