



NU STARTAR SPRIDNINGS- PROJEKTET MARIA

Som vi tidigare berättat ska Minerva sprida erfarenheterna från fyra MARIA-projekt. Projekten som handlat om att skapa sysselsättning och att integrera arbetssökande invandrade kvinnor med främst akademisk utbildning.

I de fyra projekt som bedrivits har 31 kvinnor fått jobb, två startat eget och fem valt att studera. Samtliga projekt är utvärderade av en forskare och med det underlaget och djupdykning hos några av deltagarna ska det allra bästa i metoden plockas fram. Därefter söker Minerva samverkan med myndigheter och andra som arbetar med syssel-



Projektledaren Kristina Nasenius

sättning för att på bästa sätt sprida de bästa erfarenheterna. Projektet kommer naturligtvis att ta fram ett material och förhoppningsvis en kort film, som kan användas av alla intresserade. Kristina Nasenius blir projektledare under ett år vilket är projekttiden.

Intresserade kan kontakta Kristina för information. Projektet finansieras av Nutek, Länsstyrelsen i Dalarna och Minerva.

GENDERSKOLAN ETT NYTT EQUAL-PROJEKT I DALARNA

ESF-rådet har beviljat ca 7,1 miljoner från Equal-programmet till projektet Genderskolan.

EU arbetar genom Equal för att alla individer skall behandlas lika på arbetsmarknaden för att kunna utveckla sin kompetens oavsett kön, ålder, ras etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning. Programmet pågår från 2001 till 2007 i EUs alla länder samtidigt. Equal-budgeten omfattar ca 75 projekt i Sverige.

Målet för projektet Genderskolan är att sprida kunskap/öka medvetenheten om komplexiteten i könsdiskriminering så att den blir en fråga för alla. Vi vill också skapa en ny strukturell inriktning när det gäller kvinnors och mäns roller/funktioner på arbetsmarknaden.

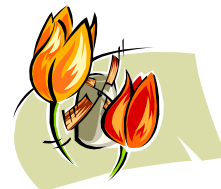
Projektet arbetar i ett partnerskap som består av Landstinget Dalarna, Vägverket, Stiftelsen Minerva, VH Assistans, Länsarbetsnämnden och TCO-rådet. Minerva koordinerar projektet och Landstinget Dalarna är slutlig stödmottagare (d.v.s. formellt ansvarig). Två olika delprojekt ingår i Genderskolan. Det ena är att identifiera olika mekanismer som kan vara hindrande eller stödjande på arbetsmarknaden. Projektet ska studera *processer* som påverkat resultaten i BRYT-projekten från 1990-2005. BRYT-projekten är de projekt som bedrivits genom AMS för att öka andel män i kvinnodominerade yrken och det omvända d.v.s. fler kvinnor i mansdominerade yrken. Det gäller att hitta de metoder som kan fungera på sikt.

Det andra delprojektet tar sin utgångspunkt i de tre styrande faktorerna på arbetsplatsen: ledarskap, rekrytering och karriärutveckling. Inom dessa tre områden ska partnerskapet arbeta med att "sätta genderglasögon" på processerna. Som exempel kan nämnas att ledarskapsutbildning inom Landstinget och Vägverket kommer att analyseras steg för steg för att ge varje del i utbildningen ett genderperspektiv. Andra exempel är rekrytering och rekryteringsprocesser. Karriärplanering kommer att analyseras ur könsperspektiv där det är särskilt viktigt att belysa ålderperspektivet.

Genderskolan fungerar också som ett paraply för en rad olika mindre projekt. Kvinnliga ledare med funktionshinder, kvinnoorganisationernas roll på arbetsmarknaden samt kvinnor och tillväxt.

En viktig del inom projektet är spridning av erfarenheter både i Dalarna, och transnationellt. I alla Equal-projekt ingår ett transnationellt arbete. I Genderskolan samarbetar vi med Skottland, Nederländerna och Slovenien i partnerskapet "Hackers for Equality". Partnerskapet ska arbeta på gemensamma strukturer och modeller för ledarskap och tillväxt med utgångspunkt i gender. Det andra transnationella partnerskapet jobbar med "A private matter". Här finns ett samarbete med Spanien, Italien, Frankrike och Dalarna om hur balansen mellan arbetsliv och familjeliv kan fungera bättre i framtiden.

Mer information om Equal och Genderskolan kan fås genom Minerva tel. 023-15911, e-mail info@minerva.nu



B
E
S
Ö
K

H
O
S

M
I
N
E
R
V
A

STÄRKT SAMARBETE I RESURSCENTRUM I DALARNA



Resurscentrum i Dalarna samlades hos Minerva den 16 februari för ett nytt möte med syftet att förstärka samarbetet i länet. Representanter från Länsstyrelsen informerade om den framtida strategin för att stödja jämställdhetsarbetet i Dalarna.

Nästa möte ägde rum på Region Dalarna den 20 april. Lennart Färje från Region Dalarna medverkade och redogjorde bl.a. om och deras intresse och möjligheter att stödja verksamhet som bedrivs inom resurscentrum i Dalarna. Den nya jämställdhetsstrategin för Dalarna presenterades av Leif Pettersson vilken man lätt hittar på www.w.lst.se.

Så valdes Sara Marcus och Marianne Lundberg till representanter i den grupp av resurscentrum i Mellansverige som samverkar under paraplyorganisationen Nationellt Resurscentrum. Veckan efter hade NRC årsmöte och då valdes Sara Marcus in i styrelsen och Marianne Lundberg valdes in i valberedningen.

MENTOR- OCH INTEGRATIONS- PROJEKT – MARIA 4

I mars avslutades det fjärde Mariaprojektet under trevliga former vid en lunch. Deltagarna har under ett år deltagit i seminarier, gjort praktik, arbetat eller studerat. Alla adepter har haft en mentor inom sitt yrkesområde vilket är ovärderligt för bransch-kunskapen och utvecklingen av yrkesspråket. Vid projektets slut hade fyra deltagare heltidsanställning och tre deltidsarbete av de tio. Flera av deltagarna kommer fortsättningsvis att studera på högskola. De flesta har läst behörighetsgivande kurser på Komvux parallellt med arbete/praktik.



Deltagarna i "Maria 4" presenteras närmare i broschyren

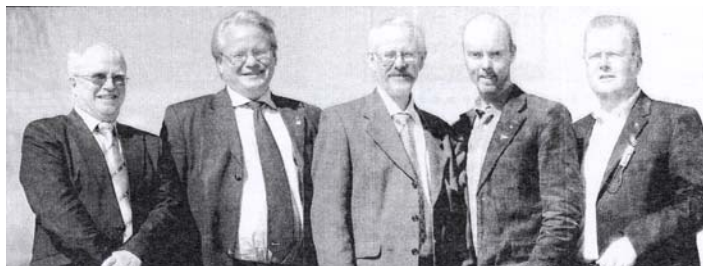
Projektet har utvärderats av en extern forskare. Många deltagare påpekar att de genom att delta i projektet fått en tydlig inblick i hur den svenska arbetsmarknaden fungerar. De har fått träning i att skriva platsansökningar som är gångbara i Sverige. Nätverk och möjligheter till praktik inom projektet har uttryckts som två av de viktigaste vägarna till arbete. En broschyr om Mentor- och integrationsprojektet, där Maria 4 presenteras, finns både i pappersform och på hemsidan. Projektet har finansierats av Nutek, Länsstyrelsen Dalarna, Arbetsförmedlingarna i Falun och Borlänge samt Stiftelsen Minerva.



STYRELSEBANKEN

Minervas styrelsebank har pågått i två år till hösten. Projektet är nu utvärderat och formellt avslutat. Styrelsebanken kommer dock att fortsätta i Minervas verksamhet som tidigare med förmedlingar av

namn till företag och andra som önskar en större mångfald i sitt styrelsearbete. Ett närmare samarbete med resurscentrum fram för allt i norra Dalarna och deras kompetensbank följer. Resultatet hittills av de förmedlingar som genomförts är nedslående. Men förebilderna inom ledarskapet i Dalarna både i kommunalpolitiken och näringslivet gör inte situationen lättare.



"Mittdalarna – ett enkönat bolag. Kommunalråden Roger Sthål, Ludvika, Peter Hultqvist, Borlänge, Sven-Gunnar Håkansson, Säter, Jonny Gahnshag, Falun och Anders Ahlgren, Gagnef, sitter i Mittdalarnas styrelse tillsammans med en manlig kommundirektör och bolagets vd som också är man." Källa: Ludvika Tidning, 14 maj 2005.

Alla som önskar mer information om styrelsebanken eller en förmedling ring eller skriv till Stiftelsen Minerva. Styrelsebanken har många kompetenta kvinnor att förmedla.

MINERVAS STYRELSE

Ny i Minervas styrelse från 2005 är Kjell Nohrstedt. Kjell är en stor innovatör och i Dalarna känd för att starta nya framgångsrika verksamheter. Genom åren är Heimer&Co, Folkuniversitetet och Proffice några exempel. Kjell och hans frus senaste vision är att skapa den bästa italienska restaurangen i traditionell dalamiljö. Minerva ser fram emot att få ta del av Kjells breda kompetens.



Kjell Nohrstedt

RADIO DALARNA GRANSKAR KVINNOR OCH EU-BIDRAG

Under vintern genomförde Radio Dalarna en reportageserie som granskade EU-bidragen och hur de fördelade sig ur ett genusperspektiv d.v.s. hur män respektive kvinnor fick del av bidragen. Granskningen visade att: EU-miljonerna går till män i mycket högre utsträckning än till kvinnor. Trots att ett genomgripande tema när EU-pengar ska betalas ut är just jämställdhet. Vid Dalanytt's granskning av EU:s strukturfonder framgår att nästan femtusen nya jobb har skapats, och de allra flesta har gått till män. - Det som är beklämmande är att den här framgångstendensen inte gäller kvinnorna, säger landshövding Ingrid Dahlberg. Det är tråkigt att kvinnorna kommer på efterkälken inom EU:s strukturfonder. Landshövding Ingrid Dahlberg sitter i strukturfondsdelegationen som bestämmer vilka som ska få bidrag.

EUs strukturfunder mål 1 och mål 2, som Dalanytt har granskat, har betalat ut över trehundra miljoner till vårt län. För pengarna har nästan femtusen nya jobb skapats varav 1800 har gått till kvinnor. Drygt tre tusen män har fått nytt jobb tack vare miljonerna från EU. Och av de 1700 nya företag som har startats står kvinnor för drygt sexhundra, männen för över tusen. Nästan dubbelt så många män som kvinnor får skörda frukterna av EUs strukturfunder i Dalarna. (Källa: Radio Dalarna).

Detta var bakgrunden för en direktsänd debatt där Minerva deltog. Minerva anser att det finns en tradition och ett synsätt som gör att kvinnors arbete inte värderas på samma sätt som männens. Det har också under lång tid funnits ett osynliggörande av kvinnors företagande i länet. Mannen har en särskilt stark ställning som norm i Dalarna. Det har såväl politiska som historiska förklaringar. Det är då svårt för kvinnor att få genomslag vid etablering på arbetsmarknaden och i företagande. Siffrorna som redovisas i reportaget är inte förvånande utan bekräftar en tidigare känd bild. Men icke desto mindre måste detta naturligtvis tas på allvar. Minerva ser denna undersökning som ytterligare ett bevis på att vi måste arbeta ännu mer kraftfullt än tidigare för att kvinnors resurser tas tillvara i länet.

TELEMACHOS HOS JÄMO

Minervas mentorprogram för män Telemachos fortsätter sitt arbete. Senaste mötet var på JÄMOs kansli i Stockholm. Vi fick information om genusperspektivet på arbetsmarknaden. Adepter och mentorer tog upp frågor som: Vad krävs av en chef idag? Hur ser framtiden ut när det gäller genusfrågan i arbetslivet? Det framgick tydligt att JÄMOs roll är att bevaka att lagstiftning och regelverk följs inom jämställdhetsområdet. Ett exempel är att driva processer i arbetsdomstolen som kan ha prejudicerande effekt för män och kvinnor på arbetsmarknaden. Innovativa projekt och idéer för utveckling av området ligger inte inom JÄMOs verksamhet. Sammanfattningsvis blev nog intrycket att JÄMO har för lite resurser och att det inte finns så stora möjligheter till att driva jämställdhetsfrågorna mer innovativt för framtiden.



GLAD SOMMAR!



NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA