



STYRELSEKURS

Mellansvenska Handelskammaren arrangerar styrelsekurs den **19 oktober i Falun** och den **27 oktober 2005 i Gävle**.

Pris: **2400:- + moms** medlemmar **20% rabatt**.

Tema: Aktiebolagets ledning.

En mycket angelägen kurs för styrelseledamöter eller presumtiva ledamöter i bolagsstyrelser.

Mer information och anmälan:

www.mhk.cci.se

mail: chamber@mhk.cci.se



NYTT PROJEKT

Ansökningsomgången för nya jämställdhetsprojekt inom Nutek har just avslutats. Minerva har ansökt om ett treårsprojekt för att utveckla Minervas Styrelsebanken till en Resursbank där många fler uppgifter om kompetenta kvinnor kan föremedlas.

Tanken är att ett brett samarbete med kommunerna och näringslivsorganisationerna i Dalarna ska inledas och utvecklas. Samarbetet med Resurscentrum i Norra Dalarna ska också intensifieras eftersom de redan arbetar efter en sådan modell.

EN VETERAN I MINERVAS STYRELSE AVTACKAD

Siv Ivarsson var en av stiftarna till Minerva 1995. Hon har bidragit med väldigt mycket idéer, kunskap och kompetens i Minervas styrelse under 10 år.

Nu önskar Siv ta det *lite* lugnare (om vi tror på det?) och har därför avtackats av styrelsen. Vi önskar Siv allt gott i framtiden och hoppas få se henne av och till som adjungerad styrelseledamot.



Siv Ivarsson avtackad efter 10 år i Minervas styrelse



GENDER SCHOOL – TILL NYTTA FÖR DALARNAS ARBETSLIV

EU arbetar genom Equal-programmet för att alla individer ska behandlas lika på arbetsmarknaden. Man ska kunna utveckla sin kompetens oavsett kön, ålder, ras, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning. Programmet pågår i 25 länder samtidigt under tiden 2001 – 2007 och omfattar ca 75 projekt i Sverige. ETT projekt har beviljats till Dalarna – Gender School. Målet med projektet är att jämställdhet ska bli en naturlig fråga för alla på arbetsmarknaden. Att det blir lika naturligt att följa regler och lagar inom området jämställdhet som t.ex. i trafiken. Och att de som inte följer reglerna på olika sätt riskerar påföljder.



Torsten Tunberg, Nardin Crisbi Sveska ESF-rådet

Gender School bygger som vi tidigare berättat på ett brett samarbete – partnerskap – mellan Landstinget, Minerva, Länsarbetsnämnden, Vägverket, VH assistans och TCO-rådet. Inom partnerskapet arbetar olika grupper med att ta fram checklistor, vägledningsguider och verktyg för att i första steget göra deltagarna i projektet medvetna om hur man på olika sätt kan motverka diskriminering i arbetslivet. T.ex. så arbetar Landstinget och Vägverket just nu med att kartlägga hur det ser ut i respektive organisationens aktuella ledarskapsutbildning med fokus på genderkunskap. Två andra aktiva grupper är karriärutveckling och rekrytering. Här gäller det också att få med kunskap för att bryta den segregerade arbetsmarknaden som är ett stort problem i Sverige. I det perspektivet har också projektet gjort sammanställningar av landets BRYT-projekt (dvs. AMS-projekt som bedrivits i Sverige under 20 år för att bryta könssegregationen på arbetsmarknaden).

Hela uppbyggnaden i projektet handlar om att inhämta kunskap. Den kunskapen söker deltagarna i tre perspektiv nämligen *historik*, *forskning* och *politik*. Varje delprojekt analyseras till att börja med ur dessa tre perspektiv.

Alla Equal-projekt har ett eget virtuellt rum på Internet - e-postkanalen - där all kunskap i projekten samlas. Till att börja med är "rummet" till för projektdeltagarna men så snart rapporter och arbeten är färdiga kommer spridningen att starta.

En logotyp till projektet är under produktion liksom en broschyr som ska berätta om innehållet. Så snart den är klar kommer den att finnas på samtliga i partnerskapets hemsidor samt kan rekvideras från partnerskapet.

Mer information om Gender School ring Minerva 023-15911 eller maila info@minerva.nu



MINERVAS STYRELSEBANK



Projektet "Minervas styrelsebank" är avslutat. Men styrelsebanken fortsätter precis som tidigare inom Minerva. Organisationer och företag är varmt välkomna att höra av sig för kostnadsfri förmedling av namn på kompetenta kvinnor för styrelsearbete.

Det är dags att uppdatera alla personuppgifter samt aktuella uppgifter om styrelseuppdrag. Inom kort kommer alla deltagare att få ett brev där eventuella ändringar och tillägg kan göras.

Minerva tar naturligtvis emot nya intresserade till banken. Skriv en mail till info@minerva.nu så kommer formulär på posten.

PROJEKT FÖR ATT SPRIDA ERFARENHETER FRÅN MARIA-PROJEKTEN

Mentor- och Integrationsprojekten för arbetssökande invandrade kvinnliga akademiker (Maria) får nu en uppföljning.

Syftet med projektet är att påverka de som arbetar med rekrytering till att öka den etniska mångfalden i arbetslivet. Genom Maria-projekten har det framkommit exempel på diskriminering i arbetslivet men också erfarenheter om hur fler deltagare hittat lämpliga arbeten som motsvarar utbildningsnivå och ambitioner.

I det här projekt har vi just startat med filmade intervjuer med tidigare deltagare som berättar om sina strategiska val för att hitta ett arbete. Ett seminarium med tidigare deltagare genomfördes under september för att samla in erfarenheter som kan gynna spridningen av goda erfarenheter och metoder.

En konferens som kommer att handla om kunskap och goda erfarenheter och hur man kan motverka strukturell etnisk diskriminering i arbetslivet kommer att ske i Minervas regi den 8 februari 2006. Platsen är Näringslivets Hus i Falun. Detaljerat program och inbjudan kommer senare.

Informationsträffar om rekrytering ur mångfaldsperspektiv och erfarenheterna från Mentor- och Integrationsprojekten kommer att hållas. Kontakta kristina@minerva.nu för bokning.

Framgent kommer också användbart material inom området att ges ut.

Spridningsprojekt finansieras av Nutek, Länsstyrelsen i Dalarna samt ESF-rådet och pågår till juni 2006.



MENTORPROGRAMMET TELEMACHOS AVSLUTAT

Minervas speciella jämställdhetsansats mentorprogrammet Telemachos har efter ett och ett halvt år avslutats i Tällberg där projektet också startade.

Projektet var ett pilotprojekt som riktades till manliga adepter och kvinnliga mentorer. Syftet var att skapa en mer utvecklad bild av kvinnligt ledarskap generellt samt att deltagarna skulle få en ökad insikt om betydelsen av att arbetsgrupper på alla nivåer har en jämn könssammansättning.

Projektet har utvärderats vetenskapligt av en forskare som sammanställt enkäter som genomförts under hela projekttiden samt intervjuat ett representativt urval av deltagarna.



Från vänster: Eva Loftsson, Gunilla Carlsson, Lars Norberg, Robert Ring, Siw Wallin, Ingrid Roslund Winje, Ewa Löfgren, Leif Pettersson, Jörgen Fältsjö, Anders Björkman.

Projektet kan sammanfattningsvis beskrivas som en spännande satsning där man i flera stycken vänt på vissa begrepp inom mentorskap och ledarskap. En intervjuad adept säger bl.a. en "himla trevlig, rolig, givande och, i vissa mått frustrerande resa".

Minerva anser att många viktiga lärdomar från projektet kommer att tillföras fortsatt jämställdhetsarbete och nya projekt.

Mer information om projektet och resultaten kan fås genom Minervas kansli tel 023-15911 eller mail: info@minerva.nu

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA