

FRAMTIDA REKRYTERING

Hur ska företagen hitta anställda i framtiden?

Minerva bedriver för närvarande Spridningsprojektet MARIA. Inom ramen för projektet arrangerar Minerva med stöd från Mål 3 konferensen Framtida rekrytering. Konferensen ska belysa hur rekrytering kan gå till på ett klokt och effektivt sätt framledes.

Tid: 8 februari 2006, kl 9.00 – 16.00

Plats: Näringslivets Hus, Ölandsgatan 6 i Falun

Pris: 500:- + moms, kaffe och lunch ingår

Program: www.minerva.nu eller ring 023-15911 och beställ programmet.

Anmälan: senast **8 januari 2006** per e-mail eller post. Anmälan är bindande.

Varmt välkomna!



Växtkraft Mål 3

SPRIDNINGSPROJEKTET LEDARSKAP - GENDER SCHOOL

Minerva har inom ramen för Gender School ansökt hos ESF-rådet Sverige om det första spridningsprojektet. Utfallet blev positivt och projektet startar redan i december 2005. Syftet är att lyfta fram de kunskaper som redan nu kommit fram i delprojektet "Ledarskap i ett genusperspektiv" där ledarskapsutbildningarna i Landstinget Dalarna och Vägverket har genomlysts.

Utgångspunkten kommer att bli de resultat som kommer fram genom projektledningens och Pia Hööks (KTH) analyser och presentationer. Spridningen blir sedan att testa resultaten inom partnerskapet och i andra equal-projekt alternativt privata företag/organisationer.

SPRIDNINGSPROJEKTET MARIA

Som vi berättade i förra numret pågår spridningen av den lyckade modellen som Minerva använt i projekten Maria 1-4 för arbetsökande invandrade kvinnor med akademisk utbildning. Filmen där tidigare deltagare berättar om sina strategiska val för att komma in på den svenska arbetsmarknaden är klar och kommer att visas på konferensen den 8 februari (se särskild artikel).



Jinan – matematiklärare på gymnasiet, en av Maria-projektets deltagare och med i filmen.

Alla företag och organisationer som vill veta mer om vårt arbetssätt som kan ge kvalificerad arbetskraft kan kontakta Minerva så kommer vi ut och berättar och visar filmen. Projektet kommer att pågå fram till juni 2006.

NUTEK
Verket för näringslivsutveckling

 **LÄNSSTYRELSEN
DALARNAS LÄN**

GENDER SCHOOL

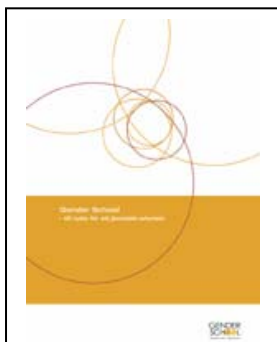
Vik den **8 mars** i din kalender!

Equal projektet i Dalarna - Gender School - arrangerar en konferens om jämställdhet ur ett Europeiskt, nationellt och regionalt perspektiv på Internationella kvinnodagen den 8 mars. Under dagen kommer också resultat från delprojektet som handlar om den segregerade arbetsmarknaden att presenteras.

Konferensen äger rum hela dagen den **8 mars** i vägverkets konferensavdelning **Pylonen i Borlänge**. Det kommer också finnas en utställning i anknäring till konferensen.

Program med information om anmälan kommer inom kort.

Varmt välkomna!



GENDER SCHOOL – TILL NYTTA FÖR ETT JÄMSTÄLLT ARBETSLIV

Gender School arbetar aktivt med de olika delprojekten som ingår i projektet. De olika grupperna från partnerskapet Landstinget, Vägverket, Minerva, Länsarbetsnämnden, VH assistans och TCO-rådet har funnit sina former.



Pia Höök, KTH

Här presenteras några exempel på gruppernas arbete: I *ledarskapsgruppen* analyseras just nu de intervjuer som gjorts med ledarskapskonsulterna i Landstingets och Vägverkets ledarskapsprogram. Fil dr Pia Höök från KTH står för expertisen och resultaten presenteras på två konferenser i december. Den första i Stockholm för Vägverkets ledning och den andra i Falun för Landstingets ledning.

I delgruppen som arbetar med *karriärutveckling* pågår uppläggningsen av en genomlysning av sjuksköterskornas karriärmöjligheter. I vägverket pågår samtidigt en kartläggning av yrkesgruppen projektledare projektering och deras karriärvägar med ett genusperspektiv. Här ska man också se på hur kvinnor lättare ska kunna göra karriär inom projektering.

I arbetsgruppen *"Kvinnliga företagsledare med funktionshinder"* letar projektet deltagare till intervjuer och en enkätundersökning. Syftet är att kartlägga hur dessa kvinnliga ledare trots sitt funktionshinder lyckats i sitt yrkesliv. Det är väldigt svårt att finna dessa kvinnor varför en annonsering kommer inom kort. Om någon läsare har tips ring eller maila oss gärna!



Linda Stuart från Inverness i Skottland visar partnerskapets beslut om arbetet under treårsperioden.

Inom det *Europeiska samarbetet* har Gender School två partnergrupper. En som utgår från Skottland "Hackers for Equality" och en som utgår från Italien "A private matter". Partnerskapet har varit på det första partnerskapsmötet i båda grupperingarna och lagt upp det framtida samarbetet med detaljplanering för tre år.



"Hackers for equality" som har sin bas i Inverness - Millennium Institute i Skottland har många likheter med Dalarna. Här håller man på att bygga upp ett virtuellt universitet särskilt för de människor som bor otillgängligt.

Tillsammans ska Inverness, Dalarna och Slovenien bl.a. arbeta med tillväxtfaktorer regionalt.



Möte i partnerskapet "Hackers for Equality i Bryssel söndagen den 30 oktober.

"A Private matter" har partners i Sydeuropa och handlar om hur man på olika sätt ska få sitt yrkesliv att gå ihop med privatlivet. Det kan ju vara en utmaning i Italien där förskolan öppnar kl 8 på morgonen och har stängt tre månader på sommaren, jullov och påsklov. Dessutom får ingen familj med farmor, mormor eller annan kvinnlig släkting i närheten någon plats till sina barn. Kvinnorna förväntas lösa den situationen på egen hand. Gender School ska i projektet bl a bidra med sk svenska sociala modellen, men också genuskunskap och att till delprojekten i Gender School finna nya infallsvinklar från de spanska, franska och italienska partnerskapet.

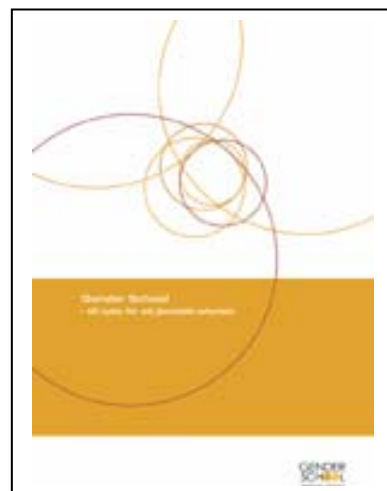


Partnerskapets möte i Modena 13-14 oktober

Utvärderingen av projektet kommer att ske processinriktat och kontinuerligt av Högskolan Dalarna. Ny broschyr med information om projektet finns på Minervas hemsida www.minerva.nu samt inom kort på samtliga partners hemsidor.

Den som vill läsa lite mer detaljer om projektet och kanske har synpunkter eller vill bidra med information i projektet läs vår hemsida www.genderschool.se

Hemsidan är fortfarande under utveckling vill vi påpeka. Den engelska delen kommer inom kort.



MINERVAS STYRELSEBANK



I samband med utskicket av Minervas nyhetsbrev 3-4, bifogas till deltagare av styrelsebanken en enkät med syfte att uppdatera styrelsebanken. Vi ser fram emot att kunna göra banken ännu bättre och framledes koppla den till ett projekt

inom kommunerna i "Mittdalarna" som ett första steg. Se vidare Dalarnas Kvinnliga Resursbank nedan.



NUTEK ANSÖKAN – DALARNAS KVINNLIGA RESURSBANK

Stiftelsen Minerva sökte, som det nämndes i förra nyhetsbrevet, ett projekt för att utveckla den styrelsebank som redan finns i Minervas verksamhet. Till den beskrevs att också tillföra annan kompetens tex kvinnliga coacher till ledande män i företag och mentorer samt föreläsare.

Som en extra insats hade Minerva tänkt att rekrytera kvinnor till styrelser i företag som saknar kvinnor i styrelserna och under minst ett år ansvara för arvode, utbildning, coaching, nätverk etc.

Ett nära samarbete med Resurscentrum norra Dalarna skulle också fortsätta och förbättras. Samarbetspartners till att börja med är kommunerna i Borlänge, Falun samt Ung Företagsamhet.

Resurscentrum Norra Dalarna har i tre år arbetat med ett liknande koncept i kommunerna Mora, Orsa och Älvdalen. Skillnaden är att Minerva arbetat med integration genom att framgångsrikt ordnat arbete till deltagare i MARIA-projekten. I Norra Dalarna har man satsat på kvinnligt entreprenörskap på ett framgångsrikt sätt.

De båda Resurscentrum med ett liknande arbetssätt hade kunnat täcka upp stora delar av Dalarna med kvinnliga resurser, men den här gången gick de ekonomiska förutsättningarna till Resurscentrum i Norra Dalarna. Vi på Minerva är väldigt glada för framgången och gratulerar VARMT!

Minerva fortsätter arbetet med Dalarnas Kvinnliga Resurscentrum och söker igen 2006.

NY BOK: MENTORSKOLA

I början av nästa år ger Stiftelsen Minerva ut sin första riktiga bok. Det sker genom förlaget "Konsultföretaget - Uppsala Publishing House". Recension, pris mm i nästa nyhetsbrev.



MINERVAS BOKSTIPENDIUM 2004-2005

Den 19 december delade Minerva ut sitt traditionella bokpris som föräras en person som på olika sätt arbetat för jämställdhet i samhället. Siv Ivarsson fick ett dubbelpris nämligen för åren 2004 och 2005.



Margareta Eklund Minerva delar ut bokstipendiet till Siv Ivarsson.

Siv fick priset med motiveringen: Minervas bokpris 2004-2005 tilldelas Siv Ivarsson för hennes långsiktiga och outtröttliga arbete för jämställdhet och kvinnors rättigheter. Genom sitt vänliga och sympatiska sätt får Siv arbetsuppgifterna att verka lätta och positiva.

Siv har också med bestämdhet och konsekvens motarbetat kvinnors förtryck bl.a. genom sina insatser inom kvinnojouren, mot traficking, och spridning av pornografi till minderåriga. Sivs insats har betytt mycket för jämställdheten i Dalarna och vi ser fram emot att hennes arbete kommer att fortsätta ännu i många år.

Minerva gratulerar varmt!

BOKRECENSION:

EN SEXISTS BEKÄNNELSER – "JAG VISSTE INTE ATT DET VAR SÅ ILLA"



Sällan eller aldrig har vi väl läst om en man som så mer eller mindre helt förstår var det innebär att vara kvinna i svenskt arbetsliv särskilt i den s.k. toppen och i styrelserummen. Lars Einar Engström har sin bakgrund i näringslivet som chef och headhunter.

Han skriver bl.a. i förordet "bilden är entydig: det finns en över- och underordning, där kvinnorna drar det korta strået. Men vi agerar fortfarande som om ämnet måste studeras om och om igen".

Vidare; vi fortsätter att söka mer information i stället för att ta itu med åtgärder. Flickorna och kvinnorna förväntas anpassa sig. Nu kräver fler och fler att männen ska delta och förändras, utvecklas. Tyvärr finns det fortfarande män som tror att det ska gå över – mardrömmen – det otäcka faktum att många kvinnor är lika bra eller till och med bättre än männen inom en rad områden.



Införd i Svenska Dagbladet, 3 april 2005. Illustratör: Jan Berglin.

Författaren menar vidare att många män säger sig vara feminister utan att det betyder något riktigt i grunden. Som politiker vill de ha fler röster och som chefer vara "ledare i tiden". I kapitlet om "svenska företag" beskrivs en konflikt där mellan en kvinna och en man inom Sveriges Television.

Konflikten handlade om sexmobbing vilket inte är ovanligt i arbetslivet, tyvärr. Kvinnan fick sluta och mannen blev befördrad. Författaren undrar varför män ofta uppfattas som oskyldiga. De får ofta stanna kvar eller får fallskärmar så de klarar sig gott många år. Medan kvinnorna framställs som labila känslomänniskor.

Det finns också ett särskilt kapitel om spelregler – hur man kan förändra arbetsmarknaden till det bättre.

Författaren menar att detta endast kan ske inifrån via maktpositioner. Allt detta sett ur en medveten mans (författarens) ögon. Boken beskriver på ett intressant och klarsynt sätt kvinnors situation i vårt nuvarande samhälle. Vi på Minerva rekommenderar boken varmt!

Utlottning: Skicka ditt namn och adress till Minervas postadress eller via mil före **15 januari** så är du med i utlottningen av två exemplar av boken "En sexists bekännelse" av Lars Einar Engström. Vinnarna presenteras i nästa nyhetsbrev.



VAR MED I MINERVA

Till detta nyhetsbrev bifogas 2005 och 2006 års talong för medlemsavgift. Samma pris för två år den här gången:

200:- + moms = **250:-**

Glöm inte att skriva **namn** och **adress** på talongen.

STIFTELSEN MINERVA ÖNSKAR ER ALLA

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR 2006



NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA