



## INBJUDAN MENTORPROGRAM

Stiftelsen Minerva har bedrivit mentorprogram sedan 1992. I oktober 2007 startar vi ett nytt program enligt vår väl beprövade modell. I programmet har vi utvecklat konceptet med att inkludera bl.a. coaching för adepter och mentorer och genusutbildning för ledare. Ett viktigt inslag i våra mentorprogram är utbytet mellan offentlig verksamhet och näringsliv.

- Tid:** Oktober 2007 – oktober 2008
- Målgrupp:** Adepterna, kvinnor och män, ska vara ledare eller personer med ledande uppgifter från organisationer och företag i Dalarna.
- Innehåll:** Utvecklande seminarier, coaching, företagsbesök, styrelsearbete, genusutbildning för ledare, mentor under ett år. Vissa moment sker i internat. Intyg vid avslutningen.
- Medverkande:** Marita Norlin; Norlin och Partners, flera kunniga personer inom ledarutveckling och genuskunskap. Projektledning Stiftelsen Minerva. Läs gärna mer på [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu) och [www.norlinopartners.se](http://www.norlinopartners.se)
- Avgift:** 60 000:- kr + moms per person för ett års program. Alla aktiviteter inkluderade.
- Anmälan:** Görs till Stiftelsen Minerva via e-post: [info@minerva.nu](mailto:info@minerva.nu) eller per tfn: 023-159 11, senast 15 augusti 2007.
- Information:** Marianne Lundberg, ordförande, 0708-40 32 80  
Kjell Nohrstedt, styrelseledamot, 070-619 78 02

**Varmt välkommen med din anmälan!**



Välkommen till konferensen

## "Nu kör vi upp"

- Trafikskolan i jämställdhet är på väg!  
Presentation av resultaten i projektet.

Seminarier  
Miniseminarier  
Utställning

**Tid:** Torsdag 27 september, kl 9.00–16.00

**Plats:** Borlänge Pylonen Vägverket

Konferensen är kostnadsfri

**Gender School arbetar  
efter perspektiven:**

Vetenskap

Historia

Politik

### Konferensens innehåll:

"Vi är Gender School" – presentation  
av partnerskapet

\*\*\*\*\*

"Kulla och mas väljer olika yrken"  
den könsuppdelade arbetsmarknaden

\*\*\*\*\*

NYHET! Internetbaserad  
jämställdhetsutbildning

\*\*\*\*\*

Lunch

\*\*\*\*\*

Under eftermiddagen erbjuds miniseminarier:

Genus och ledarskap  
Funktionshinder och ledarskap  
Rekrytera utan att diskriminera  
Karriärutveckling  
Generationsväxling i arbetslivet  
Genus och tillväxt

Utställning och prova på

### Anmälan gör Du:

via e-post: [info@genderschool.se](mailto:info@genderschool.se)

via tfn: **023-159 11**

Vi behöver Din anmälan senast **fredagen  
den 14 september 2007**. Begränsat antal  
platser och "först till kvarn" gäller.

Information ring 023-159 11



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

arbete och nya möjligheter  
*för alla*

**GENDER  
SCHOOL**  
JÄMSTÄLLDHET I ARBETSLIVET



## "Försök bryta!"



Under två år har Gender School arbetat med att ta fram intressanta fakta och användbara metoder från 500 s.k. Brytprojekt. Projektet är AMS satsning för att bryta den segregerade arbetsmarknaden sedan 80-talet.

Gender Schools arbete har resulterat i en vetenskaplig rapport. Arbetet har genomförts av en expertgrupp med representanter från Gender School och forskare.

Titeln är "Försök bryta!" Rapport om projekt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden 1993-2005.

AMS, arbetsförmedlingar, universitetsbibliotek, politiker, organisationer, och företag har fått rapporten utskickad under april månad. Övriga intresserade kan beställa rapporten från Gender School mot en administrativ kostnad. Rapporten finns på Gender Schools hemsida i sin helhet.

## Metodbok



Med den vetenskapliga bryt-rapporten som utgångspunkt har Gender School tagit fram en metodbok. Syftet är att personer som arbetar med arbetsmarknaden; arbetsförmedlingar offentliga och privata, ska få ett hjälpmedel med fakta, tips, diskussionsfrågor m m omkring hur man kan arbeta strukturerat för att bryta könsuppdelningen på arbetsmarknaden.

Det är också viktigt att lärare och studievägledare har kunskap om hur den könsuppdelade arbetsmarknaden kan brytas. Attityder och bristande kunskap gör att pojkar och flickor fortfarande väljer väldigt traditionellt. Pojkar och män har mycket svårare att tänka sig att "bryta" till ett yrke som är kvinnodominerat.

Metodboken kommer från tryckeriet till midsommar. Den kommer att skickas ut till arbetsförmedlingar, skolor, kommuner, organisationer, företag, bibliotek m.fl. Övriga intresserade kan få den genom beställning hos Gender School mot en administrativ kostnad.

## Karriärutveckling

Gender School har tidigare berättat om ett projekt i Vägverket, där en kartläggning av karriärutveckling för *Projektledare investerig* genomförts. Syftet är att få in fler kvinnor i den yrkesgruppen samt att undersöka gruppens kunskaper om jämställdhet. Samt få underlag för förändringsarbete.

I april blev Gender Schools nästa karriärutvecklingsprojekt klart. Det har genomförts i Landstinget Dalarna. En klinik har låtit kartlägga hur sjuksköterskor ser på sin arbetssituation vad gäller karriär, rekrytering, utvecklingsmöjligheter och ålder. Man undersöker givetvis könsskillnader i synen på och möjligheterna att göra karriär. Undersökningen är utförd på samma sätt som på Vägverket d.v.s. genom enkäter och intervjuer med sjuksköterskor samt intervjuer med chefer inom vården.

Det finns också under det aktuella året skillnader i antal utbildningsdagar där männen får mer tid till utbildning. Det arbetar endast ca 10% män som sjukskötare på kliniken som undersökts, så man får göra försiktiga slutsatser. Men en trend som finns i exempelvis löneskillnader blir efter några år mer än en trend om inte uppmärksamhet riktas mot frågan.



Undersökningen visar att det finns könsskillnader i synen på karriär bland sjuksköterskor, både hos sjuksköterskorna själva och bland cheferna. Det finns också en trend som visar att männen efter några år i yrket tjänar mer än kvinnorna.



Undersökningarna är presenterade för respektive Vägverket och Landstinget. Rapporterna skickas i första hand ut till Vägverkets och Landstingets ledning och klinikledning samt till alla deltagare och andra avdelningar och kliniker som omfattas av kartläggningen. Sammanfattningar finns på Gender Schools hemsida och rapporten kan beställas av intresserade utanför Gender Schools partnerskap till en administrativ kostnad.

## Boken "Vi slår omgivningen med häpnad" – en succé!

I mars presenterades boken om funktionshindrade kvinnor som gjort karriär inom olika yrken. Bokens titel är "Vi slår omgivningen med häpnad" - en bok om unika kvinnor i arbetslivet.

Ett seminarium om boken och funktionshinder och ledarskap genomfördes i Moraparken i Mora 2 mars 2007. Siewert Öholm



Siewert Öholm

var moderator och flera intressanta föredrag genomfördes. Bl.a. berättade Monica Lindstedt om sitt företagande i företaget Hemfrid och hur hon startade tidningen Metro. Under rubriken "Omedvetna fördomar – mångfalden som hinder eller möjlighet" gav Marco Helles från Röda Korset en mycket intressant bild av våra omedvetna fördomar som skadar samhället. Ofta är humor det som får människor att reflektera och den metoden behärskade Marco till fullo!

Dagens höjdpunkt var givetvis när fyra deltagare ur boken skulle berätta om sina yrken och arbetsliv under utfrågning av Siewert Öholm. I panelen fanns Eva Noréus präst i domkyrkoförsamlingen i Uppsala, Nanda Holm politiker från Sigtuna, Veronica Hedenmark företagare från Faun och Sofia Dettmann läkare från Västerås. I Gender School kan vi konstatera att ämnet är nytt i samhället. Ämnet väcker allt från en diskriminerande hållning till intresse och nyfikenhet. Stigen vad gäller funktionshinder, genus och karriär är otrampad och det finns hur mycket som helst att göra!



Sofia Dettmann läkare, Veronica Hedenmark företagare, Eva Noréus präst, Nanda Holm politiker, Nardin Crisbi ESF-rådet

Boken har blivit en succé. Många tidningar har skrivit spännande recensioner bl.a. Göteborgsposten, Kvällsposten, Metro, Aftonbladet, Mora Tidning. Efter tre veckor hade 1000 exemplar skickats ut och beställts av allt från organisationer, bibliotek, företag och privatpersoner. 1000 nya exemplar har tryckts upp och kan beställas från Gender School.

Boken har också presenterats i internationella sammanhang bl.a. vid en konferens inom Gender Schools transnationella arbete samt vid Employment Week i Bryssel 5-6 juni. Den 18 juni ska den presenteras vid en stor konferens i Inverness i Skottland. Boken finns översatt till engelska.

## Interreg Sverige-Norge 2007-2013

Dalarnas län och Hedmarks Fylke ingår i programmet för Europeiskt Territoriellt Samarbete 2007 – 2013. Samarbete mellan Dalarna och Hedmark är inget nytt utan det har pågått under många år. Med det nya Interreg programmet öppnas ytterligare möjligheter genom EU-finansierat samarbete. Den 30-31 maj hade Region Dalarna, Länsstyrelsen i Dalarna och Hedmarks Fylke bjudit in till kontaktmässa i Elverum. Cirka 100 deltagare besökte en välordnad mässa. Stiftelsen Minerva deltog och hade bl.a. intressanta samtal med Kvinnouniversitetet i Hamar om framtida samarbete inom Interreg.

## Läkaren Birgitta Evengård: Bevisat att kvinnor får sämre vård än män

Gender School hade bjudit in överläkaren och jämställdhetsarvarige i Stockholms läns landsting Birgitta Evengård till ett seminarium på Grand Hotell i Falun den 5 december 2006.



Överläkare Birgitta Evengård

Birgitta har genomfört undersökningar inom värden av könsneutrala sjukdomar som diabetes, hjärtinfarkt m.fl. Hon har visat att män får längre tid med läkaren och dietisten. Omotiverat fler män än kvinnor opereras för hjärtkirurgi och kvinnorna är mycket sjukare när de väl får vård. Att kvinnor får vänta längre på ambulans vid hjärtinfarkt och att män får fler ombyten i sjuksängen (tvättsäcksprojektet) och fler omlagningar/behandlinger.

Birgitta menar att jämställdhet borde införas i läkarutbildningen. Hon säger bl.a. att patienten är en HAN i den medicinska utbildningen. På läkarutbildningen ligger man långt, långt efter när det gäller genus och jämställdhet, säger hon.

## G-learning - internetbaserad jämställdhetsutbildning



I ett Equal spridningsprojekt inom Gender School har en datorbaserad utbildning i genus och jämställdhet tagits fram. Banverket, Stiftelsen Minerva och Vägverket ligger bakom satsningen med stöd från Europeiska Socialfonden. Utbildningen har samma utgångspunkter som arbetet i Gender School nämligen historia, vetenskap och politik. Utbildningen kan beställas till företag och organisationer från Vägverket till självkostnadspris.

Utbildningen kommer att presenteras och deltagarna kommer att kunna informera sig och "prova på" under Gender School konferens och mässa på Vägverket 27 september.

Utbildningen kommer också att presenteras på engelska en aning förkortad med EU anpassning.



NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: [president@minerva.nu](mailto:president@minerva.nu) Hemsida: [www.minerva.nu](http://www.minerva.nu)

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år. Upplaga: 1000 ex

**Minerva**  
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA