



GENDER SCHOOL PROJEKTET AVSLUTAT

Alla projekt har sitt slut, så också Equal-projektet Gender School. De partners som samverkat och gemensamt tagit fram resultaten är: Landstinget Dalarna, Stiftelsen Minerva, Vägverket, Vhassistans, LAN-Arbeitsförmedlingen och TCO. Projektet arbetade både regionalt, nationellt och transnationellt. De transnationella projekten heter "Hackers for Equality" tillsammans med Slovenien och Skottland och "A private matter" tillsammans med Italien och Spanien.

Projektet har uppnått alla mål och kommer att fortsätta arbetet med Gender School genom att erfarenheter och material/rapporter kommer till nytta i nya insatser bl.a. kommande projekt. Se vidare www.genderschool.se

De produkter som kan köpas från Minerva är:

Analys av BRYT-projekt och metoder att arbeta med för att bryta den segregerade arbetsmarknaden.

Rapport:

"Jämställdhetsintegrering i det dagliga arbetet på Arbetsförmedlingen"

Rapport:

"Försök att bryta!" Rapport om projekt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden 1993-2005

Bok:

"Yrke efter intresse inte kön" Metodbok för att minska könsuppdelningen i arbetslivet

Kvinnliga ledare med funktionshinder.

Bok:

"Vi slår omgivningen med häpnad - en bok om unika kvinnor i arbetslivet"

Boken finns även på engelska:

"We've shown 'em! - A book about unique woman at work"



Seminarium i Mora om delprojektet "Kvinnliga ledare med funktionshinder" Nanda Holm politiker från Sigtuna Eva Noréus präst i Uppsala Domkyrka

Kvinnorganisationerna och den könssegrerade arbetsmarknaden.

Rapport:

"Två steg framåt, ett steg tillbaka..." Kvinnoorganisationernas roll i arbetet med att förändra den könssegrerade arbetsmarknaden.

Ledarskap i ett genusperspektiv.

Rapport:

Utvärdering av effekter av jämställdhets- och genusperspektiv i ledarskapsutbildning i två organisationer som är partners i Gender School

Karriärutveckling.

Rapport:

Rapport om karriärvillkor på Vägverket

Metodutveckling:

Karriärplanering verktyg & utvecklingsvägar

Rapport:

En undersökning om karriär och karriärutveckling för sjuksköterskor inom Landstinget Dalarna

Rekrytering.

Kontakta Landstinget Dalarna för information om "Rekrytering utan diskriminering" och rapporten om generationsväxling.



Seminarium: - Att rekrytera utan att diskriminera. Leif Pettersson, projektledare Vägverket



Lena Damberg Ström, projektledare Arbetsförmedlingen på studiebesök hos Putzmeister i Madrid



Victoria Carlbaum, Gender Schools föreläsare vid transnationellt möte i Madrid

Transnationella rapporter inom "Hackers for Equality" och "A Private Matter" finns på Gender Schools hemsida: www.genderschool.se

Webbaserad utbildning:

Gender Schools webbaserade genus- och jämställdhetsutbildning kan köpas till självkostnadspris från Vägverkets utbildningsavdelning.

Gender Schools webbaserade utbildning i genus- och jämställdhet på engelska finns på Minervas hemsida www.minerva.nu



Länspolismästare Göran Lindberg medverkar i webbaserade jämställdhetsutbildningen.

NYTT PROJEKT – FÖRSTUDIE OM HUR FÖRETAGSRÅDGIVARNA ARBETAR I DALARNA

Minerva genomför just nu en förstudie om hur företagsrådgivarna arbetar i länet. Länsstyrelsen Dalarna stöder projektet. Fokus i studien är rådgivarnas kunskap om genus och jämställdhet. D.v.s. får kvinnor och män lika bra råd och service? Bakgrunden är att det finns färre kvinnliga företagare än manliga. Förstudien ska förhoppningsvis ge några svar på varför det ser ut så.

Projektledningen har identifierat cirka 120 instanser, banker, kommuner, revisorer m.fl. som ger råd till företagare. Dessa kommer att få svara på en enkät som behandlas konfidentiellt. Sedan blir en mindre grupp slumpmässigt utvalda för djupintervju.

Slutligen kommer ett antal kvinnliga företagare få svara på hur de upplevt den rådgivning de fått.



Mia Karlsson projektledare för förstudien om Dalarnas företagsrådgivare

Resultatet av studien kommer att presenteras vid ett seminarium på Länsstyrelsen den **11 november kl 13.30-15.30**. Anmälan görs till stina@litu.se eller på tfn 023-159 11. Seminariet är kostnadsfritt. Välkommen!

NYTT PROJEKT - EQUIJOBS

Minerva startar också ett tvåårigt transnationellt projekt inom programmet Leonardo da Vinci. Projektet startar i november tillsammans med flera andra EU-länder. Projektet heter EQUIJOBS och kommer att handla om att utveckla metoder som lockar kvinnor till mansdominerade sektorer på landsbygden. Projektet inkluderar också kvinnors företagande på landsbygden.

Inom kort kommer det att finnas information på Minervas hemsida.



MINERVAS SERVICE OCH ARBETE FRAMÖVER

Minerva fortsätter sitt arbete under hösten som opinionsbildare i frågor som framför allt handlar om jämställdhet på arbetsmarknaden. Fokus är på ledarskap, rekrytering, karriär, kvinnliga ledare med funktionshinder, företagande m m. Flera nya projekt är planerade.

Bl.a. på samma tema som Gender School - jämställdhet i arbetslivet. Om du önskar råd om jämställdhetsarbete, mångfald, mentorprogram, utbildningar, företagande, projektarbete, EU-samverkan, nätverk i Dalarna m m är du välkommen att kontakta Stiftelsen Minerva.

Minerva har bemannat kontor och kan nås på tel. 023-159 11 alla dagar i veckan under kontorstid.



Minervas kontor Kyrkbacksvägen 8 i Falun

FRAMGÅNGSRIKT NÄTVERK

MOA - Mer Ork i Arbetslivet var ett projekt som genomfördes 1996 av Landstinget Dalarna och Stiftelsen Minerva med stöd från Arbetslivsfonden. Cirka 160 kvinnliga läkare deltog i handledda nätverksgrupper och seminarier. En mindre grupp deltog i Minervas mentorprogram. Den gruppen är ett framgångsrikt litet nätverk - de träffas fortfarande och byter erfarenheter! Det värmer särskilt en projektledares hjärta!

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer två till fyra gånger per år.

Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA