



MINERVAS NYA INTERREG PROJEKT 2009 – 2011

MiA – MÅNGFALDSKOMPETENS I FÖRETAG GER ÖKAD KONKURRENSKRAFT

Stiftelsen Minerva sökte i september 2008 tillsammans med Trondheim Kommune ett Interreg projekt Sverige – Norge. Programmet pågår 2007-2013 och syftet är att utveckla gränskontakter både i näringslivet och i länsorgan för en bättre gemensam utveckling och tillväxt. Projektet blev godkänt i december och tillhör geografiskt sett Gröna Bältet. Det är regionöverskridande i och med att länen/fylkena Dalarna och Sör Tröndelag samarbetar i projektet. Mi står för Minerva och A för Arbeid og Kompetanse, vilken är den enhet inom Trondheim Kommune som Minerva samarbetar med. MiA kan också stå för Mångfald i Arbetslivet.



Arve Henning Solvang och Torhild Dammen på möte hos Minerva i Falun

Projektet går ut på att utveckla de metoder och den kunskap som både finns hos Minerva och Arbeid og Kompetanse inom mångfaldsområdet. Minerva har under många år arbetat med arbetsökande invandrade kvinnor som sökt arbete i Dalarna; projekten MARIA. Men mångfald är mycket mer än etnicitet. I Trondheim Kommune har man utvecklat metoder för att människor som omfattas av hela utanförskapet ska kunna få ett arbete.

Minerva arbetar med en grundmodell som omfattar ett ettårigt mentorprogram, men också med många fler delar som nätverk, praktik, svenskt arbetsliv, kultur, jämställdhet, coaching enskilt och i grupp och mycket mer. Deltagarna tas ut i samarbete med Arbetsförmedlingen och Falu Kommun.



Marianne Lundberg
projektansvarig från
Stiftelsen Minerva

Deltagarna får skriva en ansökan till programmet och blir också intervjuade. Resultaten hittills har varit mycket bra ca 90% av deltagarna har fått arbete, de andra har gått vidare till högre studier.

Arbeid og Kompetanse i Trondheim har arbetat med Mentornettverk på ett liknande sätt. Skillnaden är att alla, kvinnor och män, som själva sökt sig till Mentornettverket och är arbetsökande fått delta. De har öppna grupper och kan ta in deltagare vart efter programmet fortskrider.

De har också mycket goda resultat i sina satsningar. Projektet ska utveckla de bästa metoderna och modellerna för målgruppen och sedan sprida kunskaperna till arbetsförmedlingar och rekryterare i regionen men också nationellt och förhoppningsvis i följdprojekt till EU.

Men utöver Programmen som pågår inom projektet under treårsperioden så tillkommer flera syften med projektet. Spridningen av metoderna är en viktig del men också kontakterna mellan mentorerna i Dalarna och Sör Tröndelag. De kommer att väljas från olika företag i näringslivet och från offentlig sektor. Mycket noggrann matchning föregår varje val för bästa utfall i projektet. Eftersom ett av målen i projektet är ökad utveckling och tillväxt genom gemensamma aktiviteter är också möten i företagskluster en viktig del.



Kristina Nasenius,
Minerva, projektledare
mentorprogrammet

Mentorerna kommer att verka som "ambassadörer" både när det gäller tillväxt genom mångfald och i konkreta företagskontakter. Projektet kommer noga att följas av följdforskare från Trondheims Universitet. Processutvärderingen kommer kontinuerligt att presenteras för Interregs sekretariatet och i våra nyhetsbrev. Professor Lars Holmbo Roskilde/Århus i Danmark som forskat på mentorskap, kommer också att följa projektet och bidra med sina erfarenheter och sin kunskap.

En första "kick off" har ägt rum i Åre den 3 februari arrangerat av Länsstyrelsen i Östersund. Där presenterades samtliga projekt inom Gröna Bältet.



Minervas partner från Trondheim Arve Henning och Torhild på mötet i Åre

Mentorprogrammet för arbetsökande invandrade kvinnor i Dalarna har redan börjat med uttagningar av deltagare och kommer att pågå till april 2010. Då startar förberedelserna för program nummer två i Dalarna. Parallellt har Trondheim startat sitt Mentornettverk med uttagning och rekrytering av sina mentorer.

Projektledarna i MiA har mötts både i Falun och Trondheim och nästa möte äger rum den 17-18 mars i Falun för en officiell start av projektet med samtliga projektledare. Projektet kommer att bjuda in media till en presskonferens i Minervas lokaler Kyrkbacksvägen 8 i Falun.

Ett flertal seminarier och konferenser kommer att äga rum både i Dalarna och i Trondheim. Till konferenserna kommer länet att bjudas in brett och mentorer och deltagare i mentorprogrammet kommer att spela en viktig roll.



Marita Norlin med-
verkar vid "kick off"
mötet i Falun i mars



Leonardo da Vinci EQUIJOBS

Minerva har sedan november 2008 deltagit i projektet EQUIJOBS. EU-programmet Leonardo da Vinci är ett program för bl.a. livslångt lärande. Tillsammans med Minerva deltar sex andra EU partners; två spanska organisationer, Grekland, Portugal, Italien, Estland och Tyskland. Huvudsyftet med projektet är att i hela Europa ta fram sätt att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden. I första hand att få kvinnor på landsbygden intresserade av yrken som generellt betraktas som manliga.



Samtliga partners i Equijobs vid första mötet i Hontalbilla i Spanien

Projektet är avsett endast för landsbygdsområden i Europa. T.ex. är regionen Sardinien vår italienska partner. Den estländska partnern, Kuressare Ametikool, kommer från den gamla svenskon Ösel. Eftersom Dalarna som helhet betraktas som landsbygd har vi fått möjligheten att delta i projektet.

Projektet arbetar med olika arbetspaket. Varje land ansvarar för ett eget arbetspaket och bidrar med material till varandras arbete. Det första handlar om att presentera sin region socialt och ekonomiskt. Efter det ska sex intervjuer i varje region genomföras med målgruppen och med företag som söker arbetskraft. Vidare ska kunskaper från Equal-projekten Dulcinea och Routes, som genomförts i Spanien, ligga som grund för fortsatt arbete med "good practices". Här har vi i Sverige också väldigt viktiga erfarenheter att ta med oss i form av Equal-projektet Libra www.libra.nu. Det projektet var fokuserat på att få fler kvinnor till byggsektorn. Bl.a. ritade, konstruerade och byggde kvinnorna i projektet byggbodnar. Projektet fick en förlängning och anses väldigt framgångsrikt. Bl.a. har det presenterats vid flera EU möten och mässor.

Equijobs är ett transnationellt projekt som kommer att ge god PR om Dalarna. Dalarna har tyvärr få transnationella projekt, vilket i EU minskar våra chanser att synas i olika sammanhang. Minerva kommer att på alla tänkbara sätt belysa arbetsmarknad och kultur men också via fint material från Lotta Magnusson på Region Dalarna, visa hur vackert Dalarna är.



Veronica Hedenmark nominerad till Beautiful Business Award 2009

Veronica Hedenmark har genom åren utvecklat sitt företag VH assistans till ett ledande företag inom branschen assistans för funktionshindrade. Veronicas senaste satsning är VH Kids som är inkom för funktionshindrade barn www.vhassistans.se Veronica sitter i Minervas styrelse och har genom åren varit en stor inspirationskälla till nya projekt. VH assistans var också partner i Equalprojektet Gender School www.genderschool.se. Där presenterades bl.a. boken "Vi slår omgivningen med häpnad – en bok om unika kvinnor i arbetslivet". Boken har distribuerats i 2500 ex och finns fortfarande att köpa hos Minerva till självkostnadspris. Boken finns också översatt till engelska och japanska.

Nu har Veronica i mycket stor konkurrens nominerats till årets pristagare för Beautiful Business Award. Ett pris som startades för kvinnliga företagare av Örlings PricewaterhouseCoopers och som nu samarbetar med bl.a. Nuteknätverket Driftig.nu. Vi gratulerar och väntar med spänning på finalen!

Företagsrådgivning i Dalarna - Är kunskap i genus och jämsliddhet en framgångs-faktor för ökat företagande?

Minerva genomförde under hösten 2008 en förstudie om företagsrådgivning i länet. Syftet var att undersöka företagsrådgivarnas kunskaper om genus och jämställdhet och hur dessa kunskaper – eller brist på kunskaper - påverkar rådgivningen till företagare och blivande företagare. Bakgrunden är att färre kvinnor än män driver företag och den jämförelsevis låga andelen kvinnliga företagare rymmer en stor utvecklingspotential. Förstudien fick stöd av Landsbyggsprogrammet och visade intressanta resultat.

En kartläggning visade att 111 stycken verksamheter arbetar med företagsrådgivning i Dalarna. Resultatet från enkäter och intervjuer med företagsrådgivare och företagare påvisade stora kunskapsbrister när det gäller genus och jämställdhet. En majoritet av företagsrådgivarna använder samma tillvägagångssätt och metoder för kvinnor och män, trots att de upplever att det finns stora skillnader mellan kvinnors och mäns behov vid rådgivning. Resultaten visade också att en minoritet av företagsrådgivarna arbetar aktivt för att stötta fler kvinnor att bli företagare. Den gängse uppfattningen är att kvinnor och män ska ha samma insatser även om utgångspunkten för kvinnors och mäns företagande ser olika ut, både idag och historiskt sätt. Två av de sex kvinnliga företagarna upplevde att deras kön någon gång under rådgivningen varit till deras nackdel.

Rapporten fick fin uppmärksamhet i Radio Dalarna med intervju av Minervas projektledare och Kristina Kallur från Falun som driver EkoGo AB. Rapporten presenterades vid ett seminarium på Länsstyrelsen den 11 november 2008.

MEDLEMSAVGIFT 2009

Årets medlemsavgift **250 kr** (inkl moms) betalas till Stiftelsen Minervas bankgiro **5448-4803** senast **2009-04-30**.

Som medlem har Du rabatt på aktiviteter anordnade av Stiftelsen Minerva samt får Nyhetsbrevet utskickat per post.

Om Du väljer att ej betala medlemsavgiften men ändå vill ta del av Nyhetsbrevet, så har Du möjlighet att få det via e-post. Meddela snarast Din e-postadress till president@minerva.nu

Nätverk med Companion

Minerva har haft möte med en av Companions projektledare Emilia Darsell. Efter att Minerva hänvisat en del kvinnliga företagare att även ansluta sig till Companion blev det naturligt att bilda nätverk och utbyta erfarenheter om pågående projekt. Companions projekt Entrecoop och Biz-Q passar väl för samarbete med Minervas projekt MIA; Interreg och Equijobs; Leonardo da Vinci. Av intresse att bygga vidare på är även Minervas rapport om företagsrådgivarna i Dalarna. Minerva kommer också att lägga ut information på hemsidan för företagsamma kvinnor www.bizq.se d.v.s. när vi har något sännande för målgruppen.

NYHETSBRVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer två-fyra gånger per år.

Uplaga: 1000 ex

Minerva 