



NYTT MINERVA PROJEKT JOB INNOVATION EUROPEISKA SOCIALFONDEN

Minerva startade första september ett nytt projekt inom Europeiska Socialfonden för personer med funktionsnedsättning. Målgruppen är synsvaga och rörelsehindrade som är arbetssökande. Eftersom kvinnor i den här målgruppen har svårare än män att nå arbetsmarknaden och att starta egna företag, kommer den första gruppen, som tas ut i samverkan med Arbetsförmedlingarna, att bestå av kvinnliga deltagare. I övrigt riktar sig projektet i lika stor utsträckning till män i samma målgrupp.

Projektet kommer att följa den av Minerva väl utarbetade metoden som grundar sig på ett mentorprogram. Deltagarna följer en väl strukturerad metod, men samtliga insatser anpassas individuellt efter varje persons egna behov. Innehåll i övrigt är seminarier som ger deltagarna kunskaper i att framföra sig på bästa sätt vid jobb ansökningar, jobb coaching, praktik, studier, nätverk, lärande evaluering, workshops och studiebesök. Projektet pågår i två år och kommer att innehålla två mentorprogram, nätverksgrupper, fristående seminarier och konferenser.

Den 17 november arrangerar Minerva en konferens - "Mentorprogram för jobb och företagande" - där mentorprogrammen inom Interreg projektet MiA och ESF projektet Job Innovation presenteras. Föreläsarna David Lega www.lega.se och Veronica Hedenmark www.vhassistans.se presenterar sina drivkrafter till framgång vid konferensen. Se inbjudan på sidan två i nyhetsbrevet.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

arbete och nya möjligheter för alla 

NYTT MINERVA PROJEKT IN-DIVERSITY LEONARDO DA VINCI

IN-DIVERSITY är ett projekt som riktar sig till företag som ser mångfald som en konkurrensfördel för tillväxt. Eftersom just det temat är fokus i Minervas Interreg projekt MiA, kan utarbetade kunskaper komma väl till pass. Till och med att uppfylla målet att sprida kunskap och framgångsrika metoder från MiA projektet "mångfald för tillväxt i företag" i Europa kan uppfyllas.

Partners förutom Minerva är organisationer i EU som har stor kunskap inom området mångfald. De länder som är representerade i arbetet är Spanien, Frankrike, Irland, Italien och Sverige. Från Spanien deltar tre organisationer och två av dessa har Minerva samarbetat med flera gånger tidigare.

Europa har ett stort behov av arbetskraft och kompetens och inom en snar framtid är det behovet akut i fler länder. Därför är det viktigt att utveckla och behålla all kompetens i företagen och på hela arbetsmarknaden. Ett tidigare genomfört projekt inom Leonardo da Vinci och två inom Gruntvig II ligger till grund för projektet.

Projektet ska arbeta med att erbjuda träning för företagare om hur mångfald kan berika deras företag. Projektet ska också ta fram "verktyg" till företag, företagareorganisationer, fackföreningar m.fl. som underlättar anställningar av personer med annan kulturell bakgrund än flertalet i landets samlade arbetskraft.

Allt material kommer att distribueras på samtliga partners språk.



MI A PROJEKTET HAR STARTAT NYTT MENTORPROGRAM

Den andra gruppen deltagare i Minervas mentorprogram inom Interreg projektet MiA har startat. Uttagningen har som tidigare organiserats tillsammans med Arbetsförmedlingen och Falu Kommun.



Deltagare i den nya MiA-gruppen

Den här gången består gruppen av 20 deltagare som ursprungligen kommer från 10 olika länder. Gruppen kommer att genomgå samma mentorprogram och träning som den tidigare gruppen i projektet.

Projektet har kontinuerlig kontakt med partnern Trondheim Kommune. Där tas adepter ut under hela året och matchas med lämpliga mentorer de flesta från näringslivet i Sör-Trøndelag. Mentorerna får där som hos oss kompetensökning vid mentorseminarier och har också sitt eget nätverk.

I augusti hade projektet möte i Arvika med Interreg ansvariga från Länsstyrelsen i Karlstad och från Hamar i Hedmarks Fylke. Samtidigt genomfördes ett forskarseminarium med forskarna från Trondheim.



Kristina Nasenius går igenom en platsansökan som Maysaa Joodi skrivit



En investering för framtiden

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala utvecklingsfonden



PROJEKTET EQUIJOBS AVSLUTAT I KURESSAARE ESTLAND

Samtliga partners deltog i det avslutande mötet på ön Saaremaa i Estland 16-17 september. Yrkersskolan Kuressaare Amnetikool stod som värd och hade arrangerat ett intressant öppet seminarium där bl.a. skolans rektor och Arbetsförmedlingens chef presenterade arbetsliv och företagande på ön.

Ön har en spännande historia med influenser från många kulturer. Öns befolkning har utsatts för stora umbäranden under flera krig och ockupationer. Den sista under sovjettiden, när ön var avskuren från resten av landet p.g.a. att militären hade stora förläggningar här.



Jane Mägi, projektledare från Kuressaare

Skolan som var en av projektets partners har många olika yrkesutbildningar bl.a. inom teknik och restaurang/hotell. Flera av utbildningarna har fått fina utmärkelser och har intagning av elever från hela Estland.



Studiebesök på ostfabrik

Partnerskapet hade också ett avslutande projektmöte och dessutom två intressanta studiebesök. Det ena till ett nystartat företag som drevs av landsbygdskvinnor, det andra till en ostfabrik. Mycket av osten säljs till den stora ryska marknaden.

Inbjudan

Konferens Mentorprogram för jobb och företagande 17 november 2010 Koppaberget Konferens Falun

Moderator: Marita Norlin, Norlin & Partners AB
Interregprojektet MiA och ESF projektet Job Innovation är två av Minervas projekt som handlar om tillväxt och utveckling i regionen. Båda projekten bygger på ett mentorprogram och individuella insatser för deltagarna. Våra erfarenheter är mycket positiva, därför vill vi sprida resultaten och presentera framgångar i projekten. Vi har också bl.a. bjudit in David Lega, framgångsrik entreprenör och idrottsman och Veronica Hedenmark från de egna företagen VH assistans AB, VH kids och VH action. De kommer att berätta om sina framgångsfaktorer.

Program

- 9 00 Registrering och kaffe
- 9 30 Inledning: "Mångfald som konkurrensfördel för tillväxt"
- Eva Martinsson HR Director, Dellner Couplers AB
- 10 00 "Fruktbara nätverk i arbetslivet"
- Melviana Hedén Utvecklingsingenjör, Falu Energi och Vatten
- Ronny Arnberg Ingenjör, Internationellt ansv Borlänge Energi
- 10 50 Paus
- 11 00 Interreg projektet MiA och ESF projektet Job Innovation.
- Marianne Lundberg, ordförande Stiftelsen Minerva
- 11 30 "Mentorprogram som en väg till jobb och företagande"
- Antonis Kassitas Sektionschef, Arbetsförmedlingen Borlänge
- 12 00 Lunch
- 13 00 "När hindren blir möjligheter"
- Veronica Hedenmark VH assistans AB, VH kids, VH action
- David Lega David Lega AB
- 15 00 Avslutning med kaffe

Anmälan: Senast 3 november 2010
till info@minerva.nu
Fåtal platser kvar!
Ingen avgift men kostnad för lunch och kaffe debiteras vid uteblivet deltagande.



Varmt välkomna!

Minerva
www.minerva.nu



Arbetsförmedlingen

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år.

Upplaga: 1000 ex

Minerva
REGIONALT RESURSCENTRUM I DALARNA