



MENTORPROGRAMMET PÅGÅR I MIA-PROJEKTET

Mentorprogrammet i MiA-projektet har startat med 14 deltagare som antagits i samråd med Arbetsförmedlingen och Falu Kommun. Nästa år antas ytterligare 14 deltagare till MiAs andra mentorprogram. Yrken som är representerade bland deltagarna är ingenjörer, språkvetare, journalist, biomedicinsk analytiker, ekonomer, sekreterare, administratörer, projektledare, sociolog, agronom och lärare. Några har flera akademiska examina och några har studerat vid universitet i flera länder.

De flesta har engelska som arbetsspråk förutom svenska.



Mentor Eva Martinson och adept Helmi Redin har möte i mentorprogrammet

Matchningen av mentor och adept görs mycket noggrant och är yrkesspecifik. Mentorerna är både män och kvinnor varav några varit mentorer tidigare. Några av de adepter som är mentorer i programmet och som numera är i beslutsfattande positioner i samhället, har dubbel erfarenhet att förmedla som mentor.

Målet är att adepten ska hitta ett lämpligt arbete som motsvarar kompetens, intressen och ambitioner. För vissa deltagare leder nya insikter till nytt yrke.



I maj hade programmet gemensamt seminarium för adepter och mentorer i Falun. Då fick mentorerna kunskap för sin roll som mentorer och mentor/adept paren fick möjlighet till samtal och att skriva ett avtal för sitt samarbete.

Programmet medverkar också till att utveckla nya nätverk som en viktig komponent till ett framgångsrikt yrkesliv.

Programmet pågår under ett år och ger stor möjlighet till såväl professionell som personlig utveckling. Innehållet är fokuserat mot arbetslivet.



En investering för framtiden



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala utvecklingsfonden

FORSKARE FRÅN HUSK UTVÄRDERAR PROJEKTET

Universitetet/Högskolan i Sör-Trøndelag har fått uppdraget att vetenskapligt följa projektet från start till slut. Dels ska samarbetet mellan projektpartners följas, men också utvecklingen i Minervas Mentorprogram och Trondheims Mentornätverk. Särskilt fokus kommer att riktas mot mentorerna som ambassadörer för sin kunskap som mentorer och hur de kan föra in den i sina respektive företag. Mentorerna kommer att ha egna möten i Dalarna och gemensamma seminarier och möten med mentorer från Trondheim.



Edgar Martinsen och Kristin Viggen

Den 3-4 juni hade projektledningen möte i Trondheim med forskarna professor Edgar Martinsen och lektor Kristin Viggen från HUSK för att lägga upp riktlinjerna för utvärderingen.

EQUIJOBS LEONARDO DA VINCI PROGRAMMET

Projektet Equijobs fortsätter sitt arbete genom att ta fram fakta från sex olika länder om hur man kan få fler kvinnor att arbeta i mansdominerade branscher. Att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden är ett av arbetsmarknadens viktigaste förändringsarbeten, vilket även EU anser.



Projektledargruppen Equijobs

För nästa "Work package" har projektet enats om att fokusera på tre branscher: konstruktion, teknologi och transport. Det var inte helt lätt att enas i valet av branscher, eftersom branscher som är mansdominerade i Norden inte är desamma i Sydeuropa. Den tyska partnern Arbeit und Bildung E.V. leder "Work package no 3" och de har tagit fram en manual som samtliga partners ska följa när man presenterar tre goda exempel på hur man kan bryta könsuppdelningen i branscherna enligt ovan. De bästa exemplen kommer att presenteras på hemsidor i EU och få speciell spridning genom Leonardo da Vinci programmet.

Projektet har haft projektledarmöte och EU-konferens på Sardinien i Italien 7-8 maj 2009. Mia Karlsson presenterade en socioekonomisk rapport över Dalarna, samt intervjuer med myndigheter och kvinnor som representerar mansdominerade yrken i Dalarna.



Mia Karlsson presenterar socioekonomisk rapport om Dalarna



VERONICA HEDENMARK HAR FÅTT KUNGENS MEDALJ FÖR GOTT LEDARSKAP

Återigen har Veronica Hedenmark fått en utmärkelse för sitt ledarskap i företaget Vhassistans. Den 29 april var hon tillsammans med de två andra pristagarna inbjuden till Stockholm Slott för att motta sitt pris för ungt ledarskap.



Priset instiftades till Kung Carl Gustafs 60-årsdag och var en gåva från Svenska Scoutrörelsen. Minerva gratulerar varmt!

Veronica fick kung Carl Gustafs medalj för "Ungt ledarskap" på slottet 29 april

TILLVÄXTAVTAL FÖR DALARNA

Minerva deltar i Falu Kommuns arbete om det kommande "Tillväxtavtalet" för Dalarna. Hittills har frågor om tillväxt, service och utveckling för näringsliv och offentliga organisationer varit i fokus. Minerva tar gärna emot synpunkter till tillväxtavtalet. Ring eller skriv till oss!

MINERVAS HEMSIDA

Minerva har ny layout på hemsidan, allt för att informationen lättare ska kunna hittas.

Lite nytt: bl.a. kommer adepterna MiA-projektet att skriva om sig själva varje månad och de startar också en blogg om utvecklingen i Interreg projektet. Gå gärna in på www.minerva.nu och följ med!



NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun

Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80

E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu

Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg

Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år.

Upplaga: 1000 ex

Minerva