

MITTUPPFÖLJNING I MIA PROJEKTET

MiA-projektet fortskrider helt enligt planerna. Enligt Minervas Mentorprogramms metodik äger mittuppföljning rum efter ca halva programtiden. Trondheim Kommunes projektledare och mentorer deltog tillsammans med Minervas adepter och mentorer vid konferensen i Tällberg.

Programmet gick framför allt ut på att adepter och mentorer skulle få tillfälle att följa upp sitt arbete. Men projektledningarna och Arbetsförmedlingen i Falun fick också möjlighet att följa upp mål och framgångsfaktorer. En dag ägnades åt utbyte mellan de norska och svenska mentorerna.



Joakim Quresmini Arbetsförmedlingen och Kristina Nasenius

En mentor i MiA projektet, Melviana Hedén - ingenjör vid Falu energi och vatten, har tidigare varit adept i Minervas MARIA-projekt. Det har även Larissa Zuravskaja, Kerstin Lundmark och Edita Platbardis varit och tillsammans gästade de konferensen för att delge sina positiva erfarenheter av tidigare mentorprogram.



Melviana Heden, Edita Platbardis, Larissa Zuravskaja



Mentor Birgitta Lindqvist tillsammans med adepten Patrycja Stopka

Mentorerna ägnade sig också åt att i fokusgrupper analysera hur man på bästa sätt kan vara ambassadör för MiA-projektet i näringslivet och offentlig sektor. Under dagarna bildades också fruktsamma företagskluster.

Anne Jurberg från Universitetet i Trondheim deltog som forskare och följde processerna samt gjorde intervjuer med mentorer och adepter.



Karsten Solvang, Mårten Fiskvik, Tor-Arne Alseth, Arve-Henning Solvang

KVINFOs INTERNATIONELLA KONFERENS "MENTORING & NETWORKING"

KVINFO i Danmark är en mycket framgångsrik organisation för "mentoring". Deras målgrupp är invandrade kvinnor och från i år också män. Deras modell med mentornätverk står modell för flera organisationer i Norden och även Trondheim Kommunes metodik.

Den 20-21 november hade KVINFO en internationell konferens i Köpenhamn med deltagare från hela världen som arbetar med mentorskap för många olika målgrupper. Bl.a. deltog Xavier Prats Monné Arbetsmarknadsdirektör från EU under rubriken "Immigrant Women and the Future of Work in Europe". Melba Marginson från Australien berättade om framgångar med mentorskap som metod för att bygga nätverk för invandrade kvinnor vilket också lett fram till riktiga arbeten i samhället.

Projektledningen från MiA, Arve-Henning Solvang och Marianne Lundberg var också inbjudna talare under konferensen. Det var

givetvis ett fint tillfälle att sprida erfarenheter om samarbetet i projektet. Program och videospelningar kan ses på <http://mnw.kvinfo.dk>

Projektledningarna och forskaren Anne Jurberg reste också till Århus för att träffa Professor Lars Holmboe. Lars har forskat på interkulturell kommunikation i samverkan med effekterna av mentorskap och hur det påverka arbetslivet.



Jessica Malmberg, projektledare Trondheim



Anne Jurberg forskare Trondheim Universitet



Marianne Lundberg presenterar MiA-projektet

INTERREG KONFERENS I TRONDHEIM



Projektet i Interreg programmet hade tvådagarskonferens i Trondheim den 19-20 november.

Programmet gick bl.a. ut på att projekten skulle möta varandra och byta erfarenheter. Det skedde genom att projekten i förväg fått önska ett annat partnerskap att möta under konferensen. www.interreg-sverige-norge.com

EQUIJOBS PRESENTATION AV 34 GODA EXEMPEL

Leonardo da Vinci projektet Equijobs fortsätter också helt enligt planerna. Projektet arbetar med olika "arbetspaket" där varje land bidrar med information och projektresultat till rapporter som ska visa hur den könsuppdelade arbetsmarknaden kan brytas framöver.



Projektledarmöte i Marburg, Tyskland i oktober

Just nu finns hela resultatet av arbetspaket nummer 3 klar och kan läsas på www.minerva.nu engelska sidan under project/equijobs. Där presenteras 34 framgångsrika goda exempel som de sju deltagarländerna sammanställt. Fortsättningen på handboken blir att varje partner sätter ihop en expertgrupp som möts och granskar flera goda exempel från handboken. Detta ska göras efter en mall som Minerva tagit fram. Utgångspunkten är att undersöka hur möjliga de goda exemplen är att realisera i respektive land. Projektet möts sedan i Sverige i mars under två dagar för att presentera resultaten. Nyhetsbrev nummer 2 i projektet är klart och finns tillsammans med mycket annan information om projektet på www.equijobs.eu. Informationen kan läsas på åtta olika språk!



NY INFORMATIONSBROSCHYR MIA-PROJEKTET

Under hösten har Minerva och Trondheim Kommune arbetat med en ny informationsbroschyr i Interregprojektet MiA. Broschyren beskriver Interreg programmet och projektets upplägg, syfte, mål och verksamhet. Broschyren är skriven på både svenska och norska och finns också översatt till engelska. Broschyren finns utlagd på www.minerva.nu



NYTT NORDISKT NÄTVERK FÖR MENTORSKAPSMETODIK

I oktober hade Likestillingscenteret i Hamar bjudit in organisationer som arbetar med mentorprogram/nätverk till sitt Likestillingscenter. Deltagarna kom från Sverige och Norge.



Signe Opsahl daglig ledare,
Likestillingscenteret Hamar

De inbjudna presenterade sina olika sätt att arbeta med mentorskap. Det kan konstateras att det finns många olika metodiker och framgångarna varierar beroende på de mål som sätts upp för mentorskapet.

Det beslutades under dagen att bilda ett nordiskt nätverk och att de närvarande skulle länka varandras hemsidor till varandra.

Minerva har länkarna på den svenska sidan under mentorprogram rubrik "Nätverk mentoring". På den engelska sidan under "About Minerva"; Networks Mentoring.

NY MEDARBETARE I MINERVA

Minerva har en nyanställd Web designer. Han heter Christoffer Tegelberg är 19 år och kommer från Borlänge. Christoffer har erfarenhet av Web design och hade under sin gymnasietid ett eget företag i regi av Ung Företagsamhet.



Christoffer – Minervas nya
Web designer

NYHETSBRIVET GES UT AV STIFTELSEN MINERVA

Adress: Kyrkbacksvägen 8, 791 33 Falun
Telefon: 023-159 11 Fax: 023-697 80
E-post: president@minerva.nu Hemsida: www.minerva.nu
Ansvarig utgivare: Marianne Lundberg
Nyhetsbrevet utkommer fyra gånger per år.
Upplaga: 1000 ex

Minerva